



ที่ ศธ ๐๗๐๓๘/๑๑๗๕

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี
เลขที่ ๙๗/๓๒ หมู่ ๑ ถนนพระยาสุริยง
ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอปอทอง

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตรีศึกษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สามารถนำผลการประเมินใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตามนัยมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน นั้น

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี ขอเรียนให้ทราบว่า เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตรีศึกษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขอให้สถานศึกษาดำเนินการดังนี้

๑. ประสานและนัดหมายคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงฯ ดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายอาทิตย์ พิมพ์โคตร ตำแหน่งครู ตรีศึกษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอปอทอง ตามแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่ง ครู ตามแบบ PA ๒/ส. และตามแบบ PA ๒/บส. สำหรับตำแหน่งที่รักษาการ

๑.๒ ดำเนินการสรุปผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามแบบ PA ๓/ส. (สรุปผล PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินฯ ดังกล่าว ดำเนินการประเมินภายในวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗ พร้อมให้ลงลายมือชื่อและวันที่ในแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง และแบบสรุปผลการประเมิน

๑.๓ ให้คณะกรรมการประเมินฯ ดังกล่าว ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในตำแหน่งที่ครองอยู่ และตำแหน่งที่รักษาการด้วย

๑.๔ ผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง จะผ่านเกณฑ์ ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

“เรียนดี มีความสุข”

๑.๕ ให้ศูนย์...

๑.๕ ให้ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอบ่อทอง ดำเนินการจัดเก็บแบบประเมินผลการพัฒนางานตาม ข้อตกลง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งที่รักษาการ ในรูปแบบเอกสารและ รูปแบบไฟล์ (PDF) พร้อมส่งข้อมูลแบบประเมิน (PA ๒/ส. และ PA ๒/บส.) และแบบสรุปผล (PA ๓/ส. และ PA ๓/บส.) ที่ประธานกรรมการ (คนที่ ๑) กรรมการ (คนที่ ๒) และกรรมการ (คนที่ ๓) ประเมินแล้ว ในรูปแบบไฟล์ (PDF) มายัง สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี เพื่อจัดเก็บเป็นหลักฐาน และให้สถานศึกษาดำเนินการจัดเก็บข้อมูลผล การประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีที่รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งในตำแหน่งที่ครองอยู่และตำแหน่งที่รักษาการ ลงในระบบ DPA ต่อไป

ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) สามารถ สอบถามรายละเอียดได้ที่ งานบุคลากร สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางวิบูลผล พร้อมมูล)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี

กลุ่มอำนาจการ

โทรศัพท์ ๐๓๘-๒๘๗๑๔๘

โทรสาร ๐๓๘-๒๗๓๗๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : cbi_nfedc@dole.go.th



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งครู รักษากรในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งครู รักษากรในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังกล่าว นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สามารถนำผลการประเมินใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งดังกล่าว ใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามนัยมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดและผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้กรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งครู รักษากรในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา (รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานชำนาญการพิเศษ) ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|---|--|
| ๑.๑ นางวิบูลผล พร้อมมูล | ผู้อำนวยการสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดชลบุรี ประธานกรรมการ
วิทยฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงานเชี่ยวชาญ
สังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี | |
| ๑.๒ นายสุรพงษ์ จำจด | ข้าราชการบำนาญ | กรรมการ
อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ |
| ๑.๓ นายอนุชา พงษ์เกษม | ข้าราชการบำนาญ | กรรมการ
ตำแหน่งเดิม ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี
วิทยฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเชี่ยวชาญ
สังกัด สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี |

๒. คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|---|--|
| ๒.๑ นางวิบูลผล พร้อมมูล | ผู้อำนวยการสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดชลบุรี ประธานกรรมการ
วิทยฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงานเชี่ยวชาญ
สังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี | |
| ๒.๒ นายสุรพงษ์ จำจด | ข้าราชการบำนาญ | กรรมการ
อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ |
| ๒.๓ นายอนุชา พงษ์เกษม | ข้าราชการบำนาญ | กรรมการ
ตำแหน่งเดิม ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี
วิทยฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเชี่ยวชาญ
สังกัด สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี |

๓. คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (นางสาววนิดา พ่วงแม่กลอง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการศูนย์ฝึกและพัฒนาอาชีพเกษตรกรกรรมวัดญาณสังวรารามวรมหาวิหารอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ฝึกและพัฒนาอาชีพเกษตรกรกรรมวัดญาณสังวรารามวรมหาวิหารอันเนื่องมาจากพระราชดำริ) ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|------------------------------------|--|
| ๓.๑ นางสุรัสวดี เลี้ยงสุพงศ์ | ผู้อำนวยการ สกร.ระดับอำเภอสัตหีบ | ประธานกรรมการ
วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอสัตหีบ
สังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี |
| ๓.๒ นางพิศมัย หลงเจริญ | ผู้อำนวยการ สกร.ระดับอำเภอบางละมุง | กรรมการ
วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอบางละมุง
สังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี |

๓.๓ นางทิพวรรณ สิทธิรังสรรค์ ข้าราชการบำนาญ กรรมการ
ตำแหน่งเดิม ข้าราชการครู
วิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญ
สังกัด ศูนย์ฝึกและพัฒนาอาชีพเกษตรกรรวมวัดญาณ
สังวรารามวรมหาวิหาร อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๔. คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครู (นายอาทิตย์ พิมพ์โคตร ตำแหน่ง ครู รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริม
การเรียนรู้ระดับอำเภอบ่อทอง) ประกอบด้วย

๔.๑ นางณิชาภัฏ หมั่นสา ผู้อำนวยการ, สกร.ระดับอำเภอพนัสนิคม ประธานกรรมการ
วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอพนัสนิคม
สังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี

๔.๒ น.ส.เอมอร แก้วกล้าศรี ข้าราชการครู กรรมการ
วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ
ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองชลบุรี
สังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี

๔.๓ นางจันทน์ กิ่งไทรงาม ข้าราชการครู กรรมการ
วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ
ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอบ้านบึง
สังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี

ทั้งนี้ ให้ผู้มีรายชื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ข้างต้น ดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งครู รักษาการ
ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยสุจริตและเที่ยงธรรมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางวิบูลผล พร้อมมูล)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดชลบุรี