

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๗๐๓๘/ว ๑๖๐.๐๑



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดชลบุรี
๙๗/๓๒ หมู่ ๑ ถนนพระยาสุรเสนา
ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองชลบุรี
จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ปัญหาคาความรุนแรงในองค์กร และส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม ปี ๒๕๖๖
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบรายงานผล จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง” และกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ขอให้สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดชลบุรีดำเนินการแจ้งเวียนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นั้น

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดชลบุรี ขอให้สถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งเวียนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. จัดทำข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องภายใต้ประเด็นแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ปัญหาคาความรุนแรงในองค์กร และส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม ปี ๒๕๖๖ ตามแบบรายงานผลดังกล่าว และจัดส่งให้สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดชลบุรี ในรูปแบบเอกสารหรือไฟล์ข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cbi_nfedc@nfe.go.th ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อนำมาสรุปเป็นภาพรวมของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดชลบุรีก่อนส่งให้กระทรวงศึกษาธิการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๒- ๑๒

(นางสาวบัณฑิตา วงษ์วุฒิภัทร)

รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี

ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดชลบุรี
รักษาในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดชลบุรี

กลุ่มส่งเสริมการศึกษานอกระบบ

โทรศัพท์ ๐ ๓๘๒๘ ๗๑๔๘ โทรสาร ๐ ๓๘๒๗ ๓๗๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cbi_nfedc@nfe.go.th



<https://shorturl.asia/L2PI1>



ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง”

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกคนของกระทรวงศึกษาธิการ มีเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กรและร่วมส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคมด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการก่อให้เกิดความรุนแรง การทำร้ายร่างกายหรือจิตใจ รวมถึงการกระทำใด ๆ โดยมุ่งประสงค์ให้เกิดอันตรายแก่ร่างกาย จิตใจ สุขภาพ ชื่อเสียง หรือการกระทำที่กระทบต่อเสรีภาพโดยการบังคับหรือใช้อำนาจครอบงำผิดคลองธรรมให้ต้องกระทำการ ไม่กระทำการ หรือยอมรับการกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดโดยมิชอบ ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว กระทรวงศึกษาธิการจะดำเนินการ ดังนี้

๑. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการที่เป็นมิตรและมั่นใจซึ่งครอบคลุมด้านสุขภาพ ความยุติธรรม และสวัสดิการบริการทางสังคม ให้แก่บุคลากรในองค์กรและผู้ได้รับผลกระทบจากความรุนแรง
๓. สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย และเหมาะสมในองค์กร เพื่อป้องกันการใช้ความรุนแรงทุกรูปแบบ
๔. สร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กร หยุดวิถีจักรของความรุนแรงไม่ให้ส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น
๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้ทุกคนเคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้องเพื่อความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ความรุนแรงต่อตนเองและผู้อื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรรถพล สังขวาสี)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ และส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม
ประจำปี พ.ศ. 2566 □ รอบ 9 เดือน □ รอบ 12 เดือน

หน่วยงาน

ประเด็นแผนปฏิบัติการฯ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) / แหล่งที่มา	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงานสนับสนุน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับองค์กร	จัดกิจกรรม Spirit สด.	3 วัน	-	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สำนักงานเลขานุการกรม	บุคลากรของ สด. มีสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกันและทราบบทบาทการทำงานร่วมกัน	
	การพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรใหม่ สด.	21 วัน	-	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สำนักงานเลขานุการกรม	ข้าราชการบรรจุใหม่มีเครือข่ายและมีการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีกันและทราบบทบาทการทำงานของทีมในภาพรวม	
	นักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	20 วัน	-	พม. สป.พม.	ข้าราชการ พม. มีการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกันและเป็นเครือข่ายการทำงานร่วมกัน และทราบบทบาทการทำงานของทีม	
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการที่เป็นมิตรและมั่นใจซึ่งครอบคลุมด้านสุขภาพ ความยุติธรรม และสวัสดิการบริการทางสังคมให้แก่บุคลากรในองค์กรและผู้ได้รับผลกระทบจากความรุนแรง	- ศูนย์ให้คำปรึกษา - ระบบเพื่อนครอบครัว Family line	ตลอดทั้งปี	-	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	ทุกคนสามารถขอรับคำปรึกษาปัญหาด้านครอบครัว ได้โดยมีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการให้คำปรึกษา	
	มีระบบการลงเวลาเข้า - ออกการปฏิบัติราชการ 3 รอบเวลา	ตลอดทั้งปี	-	พม.	บุคลากรมีการจัดสรรเวลา ใน การ ดู แล ครอบครัว มีเวลาในการรับ - ส่ง ลูกไปโรงเรียน	

ประเด็นแผนปฏิบัติการฯ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) / แหล่งที่มา	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงานสนับสนุน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
3. สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย และ เหมาะสมในองค์กร เพื่อป้องกันการใช้ความ รุนแรงทุกรูปแบบ	จัดให้มีพื้นที่มุมพักผ่อนในองค์กร	ตลอดทั้งปี	-	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว	บุคลากรของ สค. พื้นที่ ในการทำกิจกรรมนอก เวลาร่วมกัน ได้พูดคุย ได้ปรึกษาปัญหาร่วมกัน กับสมาชิกในองค์กร	
	จัดให้มีนักจิตวิทยาและนักสังคมสงเคราะห์ ประจำศูนย์ให้คำปรึกษา	ตลอดทั้งปี	-	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว	มีผู้มีความรู้เฉพาะด้าน เพื่อให้คำปรึกษาที่ตรง ตามภาวะของปัญหา	
	จัดกิจกรรมให้บุคลากรทำบุญประจำเดือน เกิด	ตลอดทั้งปี	-	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว สำนักงานเลขานุการกรม	บุคลากรที่ เกิด ประจำเดือนนั้นได้ทำ กิจกรรมและได้ทำบุญ ตามหลักศาสนาที่นับถือ	
5. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้ทุกคน เคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความ แตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้อง เพื่อความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ความรุนแรง ต่อตนเองและผู้อื่น	จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องความเท่าเทียม ระหว่างเพศ	-	-	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว กองส่งเสริมความเสมอ ภาคระหว่างเพศ	บุคลากรได้รับความรู้ และการปฏิบัติต่อกัน อย่างเหมาะสม	
	จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่ใช้ความรุนแรงทั้งใน ครอบครัว สถานที่ทำงาน และสังคม	-	-	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว	บุคลากรได้รับความรู้ และการปฏิบัติต่อกัน อย่างเหมาะสม	
	แต่งตั้งคณะกรรมการรณรงค์ - จัดให้มีบัตรคำให้กำลังใจ	ตลอดทั้งปี	-	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว สำนักงานเลขานุการกรม	เกิดการสร้างกำลังใจให้ กัน	
	จัดกิจกรรมตามวันสำคัญ - วันปีใหม่ - กิจกรรมสงกรานต์ รดน้ำขอพรผู้บริหาร	-	-	ระดับกระทรวง พม. และ กรม กอง	บุคลากรได้แสดงความ เคารพและให้เกียรติ ผู้บริหารที่นับถือเสมือน การแสดงต่อญาติผู้ใหญ่	

แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ และส่งเสริมการดูแลสุขภาพในสังคม
ประจำปี พ.ศ. 2566 ☐ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน

หน่วยงาน

ประเด็นแผนปฏิบัติการฯ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) / แหล่งที่มา	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงานสนับสนุน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับองค์กร						
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการที่เป็นมิตรและมี ้นใจซึ่ง ครอบคลุมด้านสุขภาพ ความยุติธรรม และสวัสดิการบริการทางสังคม ให้แก่บุคลากรในองค์กรและผู้ที่ได้รับผลกระทบจากมลพิษ						
3. สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย และเหมาะสมในองค์กร เพื่อป้องกันการไร้ ความรุนแรงทุกรูปแบบ						
4. สร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและแก้ไข ปัญหาความรุนแรงในองค์กร หยุดวงจรของความรุนแรงไม่ให้ส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น						
5. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้ทุกคนเคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้องเพื่อ ความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ความรุนแรงต่อตนเองและผู้อื่น						