



ที่ ศธ ๐๒๐๑.๑๑๘/๗๖๐

ถึง หน่วยงาน/สถานศึกษา สำนักงาน กศน.

พร้อมหนังสือฉบับนี้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๓๐๐๔ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๓๒๔๑ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

โดยสามารถเข้าดูรายละเอียดทาง QR Code ที่ปรากฏในท้ายหนังสือฉบับนี้มาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี
เลขที่รับ..... 4๗
วันที่..... 03 มี.ค. 2568
เวลา..... 11.19 น.
มอบงานกลุ่ม
☐ อำนวยการ
☐ ยุทธศาสตร์
☐ ส่งเสริมฯ นอกระบบ
☒ ส่งเสริมฯ ตามอัธยาศัย
☐ ส่งเสริมภาคีเครือข่าย
☐ นิเทศติดตามประเมินผล

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



สำนักงาน กศน.

กลุ่มบริหารงานบุคคลและนิติการ

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๒๑๕๔

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๗๗๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Personnel_nfedc@nfe.go.th



ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๓๐๐๔
ลงวันที่
๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๓๒๔๑
ลงวันที่
๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



วันที่.....
วันที่ 24/2/66 เวลา 16.05

กลุ่มเลขานุการกรม
ได้รับ.....
วันที่ 24 มี.ค. 2566
เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักอำนวยการ โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๑ ภายใน ๑๑๘๐

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๓๐๐๔

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การแจ้งความประสงค์ในการรับโอนข้าราชการในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่
รุ่นที่ ๑๕

เรียน เลขาธิการ ก.ค.ศ. เลขาธิการ กศน. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ศธ. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/ศูนย์/สำนักงาน/
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป./กลุ่มตรวจสอบภายใน สป.
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ.

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)
มาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่มีความสามารถสูง
เป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ในการปฏิบัติงาน สามารถริเริ่ม ปรับตัว และขับเคลื่อน
การเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ของระบบราชการ และขณะนี้อยู่ระหว่างการพัฒนาผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่
รุ่นที่ ๑๕ จำนวน ๓๐ คน ซึ่งจะจบโครงการฯ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยภายหลังจบจากโครงการฯ แล้ว
นปร. รุ่นที่ ๑๕ จะได้รับการจัดสรรไปบรรจุ ยังส่วนราชการต่างๆ รายละเอียดตั้งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร.
ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๐๐๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงขอแจ้งให้ทราบถึงโครงการดังกล่าว หากหน่วยงานนี้
มีความประสงค์ที่จะขอรับโอนนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๕ ตามโครงการดังกล่าว ให้แจ้งความประสงค์
ในการขอรับโอน โดยจัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร.
ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๐๐๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) และให้จัดส่งไปยัง สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ หากพ้นกำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะขอรับโอนฯ

อนึ่ง หน่วยงานที่มีความประสงค์จะขอรับโอนฯ ต้องสงวนตำแหน่งไว้เพื่อรับโอน
และหากไม่ได้รับการจัดสรรแล้ว จึงสามารถนำตำแหน่งดังกล่าวไปพิจารณาดำเนินการต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน เลขาธิการ กคศ.

ตรวจสอบ เพื่อโปรดทราบ

๒๕ ก.พ. ๖๖

พิจารณา

เห็นควรมอบ กว./

อ.ก.ค.

(นายสุรเชษฐ์ เหลี่ยมพานิช)

(นายพิเชฐ โพธิ์ภักดี)
รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ทราบ

มอบตามเสนอ

(นายคมกฤช จันทร์ขจร)

รองเลขาธิการ กคศ. รักษาการแทน

เลขาธิการ กคศ.

27 ก.พ. 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขที่ ๒๐๑๖
วันที่ 28 ก.พ. 2566
รับที่.....
☐ ผบ. ☐ กอ.
☒ กส.1 ☐ กป.
☐ กส.2 ☐ กบ.
☐ กข. ☐ กม.
☐ กพ. ☐ อื่นๆ
ลงนาม.....

สำนักงาน กคศ.
รับที่ 5509
วันที่ 28/2/66
เวลา 14.26
☐ กว. ☐ กอ.
☐ กส. ☐ กป.
☐ กข. ☐ กบ.
☐ กค. ☐ สพร.
☐ กน. ☐ สกพ.
☐ กว. ☐ สทก.
☐ กข. ☐
ลงชื่อ.....



กระทรวงศึกษาธิการ
เลขที่รับ 2466
วันที่ 10 ก.พ. 2566
เวลา 08.14
กบค.สอ.สป.

116

ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๐๐๔

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

กบค.สอ.สป.
1278
วันที่ 10 ก.พ. 2566
เวลา 10:23
รับ ทพ. พสพ

เรื่อง สอบถามความประสงค์ในการรับโอนข้าราชการในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่
เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อมูลโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๕
๒. แบบแจ้งความประสงค์ในการรับโอนนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๕

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) มาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่มีความสามารถสูง เป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ในการปฏิบัติงาน สามารถริเริ่ม ปรับตัว และขับเคลื่อน การเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ของระบบราชการ และขณะนี้อยู่ระหว่างการพัฒนาการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๕ จำนวน ๓๐ คน ซึ่งจะจบจากโครงการฯ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

โดยที่เป้าหมายการพัฒนา นปร. เพื่อจัดสรรไปบรรจุ ณ ส่วนราชการต่าง ๆ ภายหลังจบจากโครงการฯ ได้ตรงตามความต้องการของหน่วยงาน สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอสอบถามความประสงค์ในการรับโอน นปร. รุ่นที่ ๑๕ มาปฏิบัติราชการในหน่วยงานของท่าน โดยแจ้งความประสงค์ในการรับโอนฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ไปยังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th ภายในวันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้ นางสาวสุธิดา โต๊ะแสง นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๓๕๖ ๔๔๔๔ ต่อ ๘๘๔๓ เป็นผู้ประสานงานในรายละเอียดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอัมพัฯ เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๔๔๔๔ ต่อ ๘๘๒๘ (จิรนนท์) ๘๘๔๓ (สุธิดา) ๘๘๕๗ (ชนันภรณ์)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th



๑๐กพ๖๖

QR Code สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

รายละเอียดโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๕

๑. ที่มา

มติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการคัดเลือกและพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ที่มีสมรรถนะครบครัน มีความรู้ ความสามารถที่หลากหลาย สอดคล้องตามความต้องการของแต่ละส่วนราชการที่มีความจำเป็นเร่งด่วนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ (Customized Program)

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ที่มีวิสัยทัศน์และสมรรถนะครบครันในการปฏิบัติงานโดยผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับการฝึกฝนให้มีสมรรถนะหลักครบ ๕ ประการ หรือ 5 C ดังนี้

๑) การเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) หมายถึง ความรอบรู้ เข้าใจสถานการณ์ และสามารถปรับตัวต่อสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งเข้าใจและรู้เท่าทันบริบทแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อภาคราชการ มองหาโอกาสสำหรับขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง และจัดการการเปลี่ยนแปลง เพื่อพัฒนาไปสู่สิ่งที่ดีกว่าโดยสามารถโน้มน้าวให้ผู้อื่นเกิดการเปลี่ยนแปลงได้

๒) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Creativity and Innovation) หมายถึง การสร้างสรรค์ทางความคิด ที่เปิดกว้าง สร้างสรรค์สิ่งแปลกใหม่ และเสริมสร้างคุณค่าทางความคิดและสติปัญญา และมีความละเอียดรอบคอบต่อการวิเคราะห์และประเมินแนวความคิด เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงออกแบบงาน และพัฒนางานในเชิงสร้างสรรค์ การนำนวัตกรรมมาสู่การปฏิบัติโดยปฏิบัติเชิงสร้างสรรค์ให้เกิดคุณประโยชน์ต่อการปรับใช้และพัฒนาจากผลแห่งนวัตกรรมที่นำมาใช้

๓) การสร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม (Collaboration Teamwork) หมายถึง ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้หลากหลายและสามารถจูงใจเพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันเป็นทีม

๔) การคิดวิเคราะห์และเสนอแนวทางการแก้ปัญหา (Critical Thinking) หมายถึง การมีทักษะในการคิดวิเคราะห์รอบยอต เชื่อมโยงเรื่องราวหรือสถานการณ์ที่มีความซับซ้อน คิดอย่างมีวิจารณญาณใช้เหตุผลในการพิจารณา ไตร่ตรองอย่างรอบคอบ โดยสามารถแยกแยะวิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนพิจารณาความน่าเชื่อถือของข้อมูล เพื่อคาดการณ์สถานการณ์ และนำไปสู่การเสนอแนวทางการแก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) การสื่อสารและการใช้ภาษา (Communication and Language) หมายถึง การติดต่อสื่อสารด้วยวิธีการต่าง ๆ ที่จะให้ฝ่ายหนึ่งรับรู้ความหมายของอีกฝ่ายหนึ่งและเกิดการตอบสนอง รวมทั้งสามารถสื่อสารและเข้าใจภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ ทั้งการฟัง การพูด การอ่าน การเขียน การนำเสนอการสรุปประเด็น ฯลฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. คุณลักษณะของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๑) มีความสามารถด้านสติปัญญา (Intellectual Quotient - IQ) ความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Quotient - EQ) และความฉลาดทางศีลธรรม จริยธรรม (Moral Quotient - MQ) และความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)

๒) มีภาวะผู้นำ (Leadership)

๓) มิวสิคส์ทัศน์และวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (Vision and Strategic Orientation)

๔) ความเข้าใจเห็นอกเห็นใจ (Empathy)

๕) การคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์สุขของประชาชน สังคม และประเทศชาติ (Citizen Centric)

๔. การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย ๓ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การทดสอบความรู้พื้นฐาน ประกอบด้วย วิชาความสามารถทางภาษาไทย วิชาความถนัดทางเชาวน์ปัญญา และวิชาความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CU - TEP)

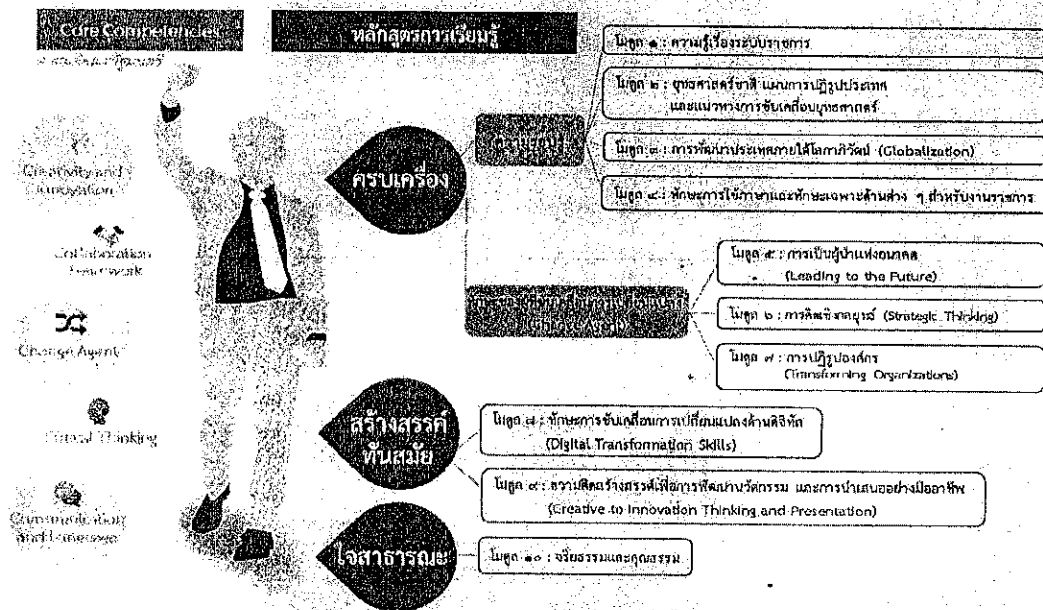
ขั้นตอนที่ ๒ การทดสอบข้อเขียน

ขั้นตอนที่ ๓ การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม และเชาวน์อารมณ์ ประกอบด้วย การประเมินพฤติกรรมด้วยวิธี Assessment Centers และการประเมินบุคลิกภาพด้วยการสอบสัมภาษณ์

๕. หลักสูตรการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

หลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๕ ประกอบด้วยการพัฒนา ๒ ส่วน ได้แก่ การเรียนรู้ภาควิชาการและการฝึกปฏิบัติราชการ โดยมีระยะเวลา ๒๒ เดือน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : การเรียนรู้ภาควิชาการ ได้แก่ การเรียนรู้เกี่ยวกับความรู้พื้นฐานการบริหารภาครัฐ ความรู้เฉพาะด้านตามความต้องการของส่วนราชการ และการพัฒนาสมรรถนะ (Competency) เพื่อเตรียมความพร้อมในการไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ประกอบด้วย ๑๐ โมดูล (Modules) ดังนี้



ส่วนที่ ๒ การฝึกปฏิบัติราชการ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญด้านการวางแผน การประสานงาน การปฏิบัติการ การบริการ และการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐภายใต้การฝึกสอนงานของผู้บริหารระดับสูง ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ครอบคลุมในมิติต่าง ๆ ประกอบด้วย การปฏิบัติราชการในหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

๑) หน่วยงานภาครัฐส่วนกลาง

๒) หน่วยงานภาครัฐส่วนภูมิภาค

๓) หน่วยงานภาครัฐในต่างประเทศ

๔) หน่วยงานภาคเอกชน

๖. รูปแบบการเรียนรู้ นปร.

๖.๑ Learning & Workshop การเรียนรู้เชิงอภิปราย การให้ความรู้โดยผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ตรงในวิชานั้น ๆ โดยมุ่งเน้นให้ นปร. ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในรูปแบบ 3Ds (Discussion Debate Dialogue) พร้อมร่วมกันทำ Workshop เพื่อให้ นปร. มีความเข้าใจและสามารถเชื่อมโยงความรู้ที่ได้ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างแท้จริง

๖.๒ Assigning Work การมอบหมายงานอย่างต่อเนื่อง โดยการมอบหมายงานในประเด็นสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ นปร. ได้ฝึกฝนทักษะ และมีเข้าใจในประเด็นนั้น ๆ มากขึ้น

๖.๓ Project - Based Learning การเรียนรู้แบบโครงงาน เป็นการกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้จากการนำนโยบายหรือประเด็นที่สำคัญมาเป็นตัวตั้ง เพื่อให้ นปร. ได้เข้าใจบริบทในเรื่องนั้น ๆ อย่างลึกซึ้งมากขึ้น โดยเข้าถึงองค์ความรู้ผ่านการศึกษา ค้นคว้า และบูรณาการความรู้ ในประเด็นที่สนใจ และเสริมทักษะในการวางแผนการทำงานได้อย่างเป็นระบบสร้างเจตคติที่ดีต่อการทำงานเป็นทีม

๖.๔ Study Visit การศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อให้ นปร. ได้เปิดโลกทัศน์ และเสริมสร้างแนวคิดใหม่ และนำไปปรับใช้เพื่อการพัฒนาในด้านต่าง ๆ

๖.๕ กิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อเสริมให้ นปร. ได้เรียนรู้และพัฒนาในทุกมิติ ทั้งในส่วนของขีดสมรรถนะ ความฉลาดทางอารมณ์ การเปิดรับและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. สิ่งให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับจากการพัฒนา

๗.๑ ความรู้ตามบริบทภาพรวมของอุตสาหกรรม (Knowledge) โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้เรียนรู้ภาพรวมของหน่วยงานภาคเอกชน รวมถึงภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่ตนเองได้ไปฝึกปฏิบัติงานด้วย และเข้าใจตระหนักถึงผลกระทบจากนโยบาย กฎระเบียบต่าง ๆ ที่จะมีผลทั้งในการส่งเสริม ควบคุม หรือสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ

๗.๒ การวิเคราะห์ลักษณะงานที่สำคัญของหน่วยงาน (Functional Competency) ในระหว่างการฝึกปฏิบัติราชการ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะมีโอกาสเรียนรู้งานของแต่ละหน่วยงานที่เป็นหลักในการขับเคลื่อนองค์กร ดังนั้น ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะสามารถวิเคราะห์ ประเมิน และนำเสนอ บทบาท ภารกิจ หรือลักษณะงานของแต่ละหน่วยงาน (Business Unit)

๗.๓ การวิเคราะห์และสังเคราะห์หลักการบริหารจัดการองค์กร (Managerial Competency) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนาทักษะด้านการประเมินสถานการณ์เพื่อการตัดสินใจ ซึ่งจะได้จากการสังเกตการณ์และการตัดสินใจของผู้บริหารในสถานการณ์ที่แตกต่างกันรวมทั้งได้เรียนรู้ลักษณะและวิธีการตัดสินใจของครูผู้ฝึกสอนงานหรือผู้บริหารท่านอื่น ๆ เพื่อสังเคราะห์และประยุกต์ใช้กับลักษณะเฉพาะของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๗.๔ การวิเคราะห์และสังเคราะห์เทคนิคหรือเครื่องมือทางการบริหารและปฏิบัติการ (Technical Competency) โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะสามารถวิเคราะห์เทคนิคหรือเครื่องมือสำคัญในการบริหารขององค์กรได้ตามบริบททั้งด้านศักยภาพ ทรัพยากรที่มี และข้อจำกัดต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่จะนำข้อแตกต่างในการประยุกต์ใช้เครื่องมือต่าง ๆ มาสังเคราะห์และประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม

ข้อมูลพื้นฐานของนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๕ (จำนวน ๓๐ คน)

ลำดับ	ระดับการศึกษา		
	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน
๑	วิทยาศาสตรบัณฑิต	พฤกษศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	พฤกษศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๒	วิทยาศาสตรบัณฑิต	ชีววิทยา	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	การจัดการสำหรับนักบริหาร	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
๓	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ภาษาอังกฤษ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
	Master of Business Management	Business Management	University of Essex สหราชอาณาจักร
๔	วิทยาศาสตรบัณฑิต	เทคโนโลยีชีวภาพ	มหาวิทยาลัยมหิดล
	การจัดการมหาบัณฑิต	การตลาด	มหาวิทยาลัยมหิดล
๕	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติศาสตร์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๖	บัญชีบัณฑิต	การบัญชี	สถาบันเทคโนโลยีไทย - ญี่ปุ่น
	Master of Science in Business Management	บริหารธุรกิจ *	University of East Anglia สหราชอาณาจักร
๗	รัฐศาสตรบัณฑิต	การเมืองการปกครอง	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการอุตสาหกรรม	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๘	วิทยาศาสตรบัณฑิต	เคมี	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)	การจัดการสารอันตราย และสิ่งแวดล้อม	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)	การจัดการสารอันตราย และสิ่งแวดล้อม	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๙	รัฐศาสตรบัณฑิต	ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
	Master of International Studies (International Commerce)	บริหารธุรกิจ *	Seoul National University สาธารณรัฐเกาหลี
๑๐	นิเทศศาสตรบัณฑิต	วารสารสนเทศ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	การจัดการมหาบัณฑิต	การจัดการการท่องเที่ยว	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
๑๑	วิทยาศาสตรบัณฑิต	ธรณีวิทยา	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	ธรณีฟิสิกส์ปิโตรเลียม	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๒	วิทยาศาสตรบัณฑิต	ชีววิทยา	มหาวิทยาลัยศิลปากร
	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	ชีวศาสตร์ทางสัตวแพทย์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	Doctor of Agricultural Science	วิทยาศาสตร์ชีวภาพ *	Nagoya University ประเทศญี่ปุ่น

ลำดับ	ระดับการศึกษา		
	คุณวุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน
๑๓	รัฐศาสตรบัณฑิต	การปกครองและบริหารงานท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา
	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	การเมืองและยุทธศาสตร์ การพัฒนาท้องถิ่น	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
๑๔	วิทยาศาสตรบัณฑิต	เคมีอุตสาหกรรม	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
	วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต	เคมีเทคนิค	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๑๕	บริหารธุรกิจบัณฑิต	ธุรกิจระหว่างประเทศ	มหาวิทยาลัยมหิดล (วิทยาลัยนานาชาติ)
	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	บริหารธุรกิจ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๑๖	วิทยาศาสตรบัณฑิต	เคมีอุตสาหกรรม	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	เทคโนโลยีปิโตรเคมี	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๑๗	Bachelor of Arts (ศิลปศาสตรบัณฑิต) (หลักสูตรนานาชาติ)	ภาษาและวัฒนธรรม	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	Master of Science in Human Resource Management	บริหารธุรกิจ *	Nottingham Trent University สหราชอาณาจักร
๑๘	อักษรศาสตรบัณฑิต	ภาษาจีน	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	Master of Teaching Chinese to Speakers of Other Languages	ศึกษาศาสตร์ทางการสอน ภาษาจีนทางภาษาจีน *	Fudan University สาธารณรัฐประชาชนจีน
๑๙	รัฐศาสตรบัณฑิต	การเมืองการปกครอง	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	การปกครอง	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๒๐	วิทยาศาสตรบัณฑิต	เทคโนโลยีทางอาหาร	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	บริหารธุรกิจ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๒๑	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	เศรษฐศาสตร์การเงิน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
	Master of Science In Business Analytics	บริหารธุรกิจ *	University of Kent สหราชอาณาจักร
๒๒	รัฐศาสตรบัณฑิต	การปกครอง	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	Mater of Science In International Relations	รัฐศาสตร์ *	University of Bristol สหราชอาณาจักร
๒๓	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ภาษาอังกฤษ	มหาวิทยาลัยมหิดล
	Master of Science in Entrepreneurship, Innovation and Management	บริหารธุรกิจ *	University of Nottingham สหราชอาณาจักร

ลำดับ	ระดับการศึกษา		
	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	สถาบัน
๒๔	รัฐศาสตรบัณฑิต	การระหว่างประเทศ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
	Master of Laws In International Law and International Relations	รัฐศาสตร์ *	University of Bristol สหราชอาณาจักร
๒๕	อักษรศาสตรบัณฑิต	ภาษาและวัฒนธรรม	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	Master of Science in International Marketing	บริหารธุรกิจ *	University of Newcastle upon Tyne สหราชอาณาจักร
๒๖	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	Juris magisterexamen in European Intellectual Property Law	นิติศาสตร์ *	Stockholms University ราชอาณาจักรสวีเดน
	LL.M. In European Business Law	นิติศาสตร์ *	Aix-Marseille Université สาธารณรัฐฝรั่งเศส
๒๗	สังคมสงเคราะห์ศาสตร บัณฑิต	บริหารแรงงานและสวัสดิการ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
	รัฐศาสตรบัณฑิต	ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	การปกครองท้องถิ่น	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
๒๘	ศิลปศาสตรบัณฑิต	รัสเซียศึกษา	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
	Master In International Area Studies	รัฐศาสตร์ *	Peter the Great St. Petersburg Polytechnic University สหพันธรัฐรัสเซีย
๒๙	รัฐศาสตรบัณฑิต	การเมืองการปกครอง	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
	Master of Sustainable Development	วิทยาการสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ *	Macquarie University เครือรัฐออสเตรเลีย
๓๐	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	สัตวแพทยศาสตร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	วิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หมายเหตุ * ผลการรับรองคุณวุฒิปริญญาจากต่างประเทศของสำนักงาน ก.พ

แบบแจ้งความประสงค์ในการรับโอนนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรูปแบบใหม่ รุ่นที่ ๑๕

กรม.....กระทรวง.....
 ชื่อ-นามสกุล ผู้ประสานงาน.....เบอร์โทรศัพท์.....
 จำนวนตำแหน่งสายงานหลักที่ประสงค์จะรับโอน.....โดยมีรายละเอียดของการรับโอน นปร. รุ่นที่ ๑๕ ดังนี้

(๑) ลำดับ	(๒) ชื่อตำแหน่งสายงานหลัก* ที่ประสงค์รับโอน นปร. รุ่นที่ ๑๕	(๓) ระดับตำแหน่ง	(๔) คุณสมบัติที่กำหนดเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่รับโอน	(๕) จำนวน ตำแหน่ง	(๖) หน่วยงานที่จะ มอบหมายให้ ไปปฏิบัติงาน	(๗) ภารกิจที่จะ มอบหมาย ให้ไปปฏิบัติงาน	(๘) เงื่อนไขอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ทักษะหรือ สมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สัมภาษณ์ก่อนรับโอน ฯลฯ

หมายเหตุ

- * นิตยสารรัฐมนตรี ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้จัดสรรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ในตำแหน่งที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงาน
- ** กรุณาแจ้งความประสงค์ในการรับโอน นปร. รุ่นที่ ๑๕ ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖
- ทั้งนี้ โปรดส่งแบบแจ้งความประสงค์กลับไปยัง e-mail : saabladopdc.go.th หรือโทรสารหมายเลข ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๓๑
- *** สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โครงการ นปร. โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๘๓ (จรีนันท์) ๘๘๘๓ (สุริดา) ๘๘๕๗ (ชินนภรณ์)



วันที่ 24/2/66 เวลา 16.05

เลขที่ 1108

วันที่ 24 มี.ค. 2566

เวลา

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๓๒๕๑

ถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงาน กศน. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
สำนักงานศึกษาธิการภาค (ภาค ๑ - ๑๘) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด สำนัก/กอง/สถาบัน/
ศูนย์/สำนักงาน/กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ/กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ
และกลุ่ม/ศูนย์ ในสังกัดสำนักงานอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการขอส่งสำเนาหนังสือของส่วนราชการ/
หน่วยงาน จำนวน ๒ ฉบับ มาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. หนังสือกรมประมง ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๕๐๓.๔/ว๓๔๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมประมง ได้แก่

- (๑) ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
- (๒) ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน จำนวน ๔ อัตรา
- (๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสื่อสารปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา
- (๔) ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา
- (๕) ตำแหน่งนายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน จำนวน ๔ อัตรา

ระหว่างวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖ สามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลด
ใบสมัครได้ที่ <http://www4.fisheries.go.th/personnel-recruitment> เมนู "บริการ" เลือก "การรับสมัครสอบข้าราชการ"

๒. หนังสือกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ที่ วธ ๐๕๐๓.๒/ว๕๑๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม โดยมีตำแหน่งดังนี้

- (๑) ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑๕ อัตรา
- (๒) ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
- (๓) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
- (๔) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
- (๕) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
- (๖) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ อัตรา
- (๗) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๘ อัตรา
- (๘) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๓ อัตรา
- (๙) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
- (๑๐) ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
- (๑๑) ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์
๐ ๒๒๔๗ ๐๐๑๓ ต่อ ๑๒๐๑, ๑๒๐๒, ๑๒๑๖

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสำเนาหนังสือดังกล่าวได้ที่ QR CODE ท้ายหนังสือฉบับนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๕๐ ๒๘๖๒

โทรสาร ๐ ๒๒๒๘ ๕๖๒๓

เอกสารแนบ จำนวน ๓ ฉบับ

เรียน เลขาธิการ กคณ.

ตรวจเสนอ เพื่อโปรด ✓ ทราบ

๒๕ ก.พ. ๕๖

○ พิจารณา

✓ เห็นควรมอบ ๗๒

อน.น.

(นายสุรเชษฐ์ เหลี่ยมวานิช)

นักวิชาการศึกษานำงานการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มเลขานุการกรม

ทราบ

ขอตอบตามเสนอ

(นายคมกฤช จันทรวงศ์)

รองเลขาธิการ กคณ. รักษาการแทน

เลขาธิการ กคณ.

27 ก.พ. 2566

สำนักงาน กคณ.	
รับที่	3517
วันที่	24/2/66
เวลา	14.43
☐ กส.	☐ กท.
☐ กค.	☐ ศว.
☐ กผ.	☐ ศท.
☐ กพ.	☐ อสน.
☐ กศ.	☐ สพร.
☐ กบ.	☐ ศกพ.
☐ กก.	☐ สกค.
☐ กย.	☐
ชื่อ.....	

กลุ่มบริหารงานบุคคล	
เลขที่	2011
วันที่	28 ก.พ. 2566
☐ สบ.	☐ กอ.
☒ กส.1	☐ กป.
☐ กส.2	☐ กน.
☐ กข.	☐ กม.
☐ กพ.	☒ อื่น ๆ
ลงนาม.....	