

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๒๔/๑๐๒



สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี
ต.เสม็ด อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี ๒๐๐๐๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการพัฒนาเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลง
สำนักงาน กศน. รุ่นที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน กศน. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๓๔/๗๐๙
ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หลักเกณฑ์การสรรหาหรือคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบฟอร์มประวัติฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงาน กศน. ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดำเนินโครงการพัฒนา “นักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน.” มีเป้าหมายสำคัญเพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถ ทักษะ และพัฒนาสมรรถนะที่พึงประสงค์ให้แก่ข้าราชการผู้เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. ให้สามารถปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ภารกิจรับผิดชอบ และสามารถเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ซึ่งร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวมีสาระสำคัญเปลี่ยนสำนักงาน กศน. เป็นกรมส่งเสริมการเรียนรู้ โดยขยายบทบาทหน้าที่ครอบคลุมทุกช่วงวัยและทุกรูปแบบการศึกษา นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายสำคัญดังกล่าวข้างต้น และมีการสร้างเครือข่ายในหน่วยงาน สำนักงาน กศน. โดยสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการในสังกัดที่มีศักยภาพสูงในการร่วมดำเนินการครั้งนี้จะนำไปสู่ประสิทธิภาพและความเหมาะสมต่อไป สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี ขอให้ท่านสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การสรรหา จำนวน ๑ คน เท่านั้น และจัดส่งรายชื่อพร้อมแบบประวัตินักบริหารการเปลี่ยนแปลงสำนักงาน กศน. มายังสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี ภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางวิบูลย์ พร้อมมูล)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี

กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐-๓๘๒๘-๗๑๔๘ , ๐-๓๘๒๗-๗๕๔๒

โทรสาร ๐-๓๘๒๗-๓๗๙๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cbj_nfedc@nfe.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๓๔/ ๗/๐๙



๓๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการพัฒนาเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. รุ่นที่ ๒
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาขึ้นตรง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การสรรหาหรือคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบฟอร์มประวัติฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงาน กศน. ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดำเนินโครงการพัฒนา“นักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน.” มีเป้าหมายสำคัญเพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถ ทักษะ และพัฒนาสมรรถนะที่พึงประสงค์ให้แก่ข้าราชการผู้เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. ให้สามารถปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ภารกิจที่รับผิดชอบ และสามารถเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ซึ่งร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวมีสาระสำคัญเปลี่ยนสำนักงาน กศน. เป็นกรมส่งเสริมการเรียนรู้ โดยขยายบทบาทหน้าที่ครอบคลุมทุกช่วงวัยและทุกรูปแบบการศึกษา นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายสำคัญดังกล่าวข้างต้น และมีการสร้างเครือข่ายในหน่วยงาน สำนักงาน กศน. โดยสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการในสังกัดที่มีศักยภาพสูงในการร่วมดำเนินการครั้งนี้ อันจะนำไปสู่ประสิทธิภาพและความเหมาะสมต่อไป สำนักงาน กศน. ขอให้ท่านสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการพัฒนาเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. รุ่นที่ ๒ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒) จำนวน ๑ คน เท่านั้น และส่งรายชื่อพร้อมแบบประวัตินักบริหารการเปลี่ยนแปลงสำนักงาน กศน. ไปยังกลุ่มบริหารการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากระบวนการสำนักงาน กศน. ทาง Email : Change.nfed@gmail.com ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายคมกฤช จันทร์ขจร)

รองเลขาธิการ กศน. รักษาราชการแทน

เลขาธิการ กศน.

กลุ่มบริหารการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาระบบงาน

กลุ่มงานโครงสร้างและพัฒนาระบบงาน

โทร ๐ ๒๒๘๐ ๐๓๘๖

สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี
เลขที่รับ..... ๕๐๐
วันที่..... 31 ม.ค. 2566
เวลา..... 15.41 น.
มอบงานกลุ่ม
สำนักงาน กศน. ☒ อำนวยการ
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ☐ ผู้บริหาร
กทม. ๑๐๓๐๐ ☐ ส่งเสริมฯ นอกระบบ
☐ ส่งเสริมฯ ตามอัธยาศัย
☐ ส่งเสริมฯ ศึกษานอกระบบ
☐ นิเทศติดตามประเมินผล

หลักเกณฑ์การสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการ

ให้เข้ารับการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. รุ่นที่ ๒

ด้วยสำนักงาน กศน. จะดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. รุ่นที่ ๒ จึงมีหลักเกณฑ์เพื่อดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการในสังกัดสำนักงาน กศน. โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งปฏิบัติงานเป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงาน กศน. มากกว่า ๒ ปี และมีอายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

๑.๒ มีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน

๑.๓ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบในระดับดีขึ้นไป

๑.๔ มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดี อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีลักษณะของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน มีความกระตือรือร้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลง มีความต้องการแสวงหาความรู้และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๑.๕ มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ มีความประพฤติปฏิบัติดี ไม่มีประวัติเคยถูกดำเนินการทางวินัย

๑.๗ มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง

๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

๒.๑ ให้กลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง สำนักงาน กศน. จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาขึ้นตรง สรรหาหรือคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามกำหนดในข้อ ๑ จำนวน ๑ คน เท่านั้น ซึ่งเป็นข้าราชการในสังกัด

๒.๒ ผู้ที่ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกตามข้อ ๒.๑ ให้กรอกข้อมูลตามแบบฟอร์ม “ประวัติ นักบริหารการเปลี่ยนแปลงสำนักงาน กศน.” ดังเอกสารแนบท้ายมาพร้อมนี้

๒.๓ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๒.๑ และ ข้อ ๒.๒ เรียบร้อยแล้ว ให้กลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง สำนักงาน กศน. จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาขึ้นตรง ทำหนังสือแจ้งพร้อมแนบเอกสารดังกล่าว ส่งไปยังกลุ่มบริหารการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาระบบงาน สำนักงาน กศน. ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยขอให้ส่งทาง Email : Change.nfed@gmail.com ตามเวลากำหนดนี้เท่านั้น

๒.๔ ผู้ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกจากกลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง สำนักงาน กศน.จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาขึ้นตรง ต้องได้รับการส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จากต้นสังกัด ตามระเบียบราชการกำหนด เพื่อให้ผู้ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกสามารถได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด

๒.๕ ภายหลังจากที่กลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง สำนักงาน กศน.จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาขึ้นตรง ได้ดำเนินการตามข้อ ๒.๑ - ๒.๔ เรียบร้อยแล้ว สำนักงาน กศน. จะมีการพิจารณาคัดเลือกตามความเหมาะสม และสำนักงาน กศน. จะประกาศผลการคัดเลือกอย่างเป็นทางการ โดยประกาศผลดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุดของผู้มีรายชื่อเข้ารับการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. รุ่นที่ ๒

สำหรับผู้ได้รับการคัดเลือก

ประวัตินักบริหารการเปลี่ยนแปลง
สำนักงาน กศน.

ติดรูปถ่าย

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ - สกุล :อายุ.....ปี
วันที่/เดือน/ปีเกิด.....เบอร์โทรมือถือ.....
E-mail : ID Line :

ประวัติการทำงาน

เริ่มรับราชการวันที่.....เดือน.....ปี..... อายุราชการ.....ปี
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลงานที่ได้รับการยกย่อง หรือประสบความสำเร็จ หรือเป็นผลงานที่ภาคภูมิใจ (ไม่เกิน 3 รายการ)

ชื่อผลงาน	คำอธิบายรายละเอียดผลงาน (พอสังเขป)

ประวัติการศึกษา

สถานศึกษา	ตั้งแต่ - (เดือน/ปี)	วุฒิ (สาขาเอก)

ความสามารถเฉพาะ

ความถนัดในการทำงาน (3 อันดับแรก : อาทิ พัฒนาหลักสูตร วัดผลประเมินผล บริหารบุคคล กฎหมาย เป็นต้น)

อันดับที่	ความถนัดในการทำงาน
1	
2	
3	

ความสามารถพิเศษ.....

ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ

ภาษาอังกฤษ ☐ ดี ☐ ดีมาก ☐ ดีเยี่ยม

ภาษา..... ☐ ดี ☐ ดีมาก ☐ ดีเยี่ยม

ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี ☐ ดี ☐ ดีมาก ☐ ดีเยี่ยม

เป้าหมายในการปฏิบัติงานราชการ (โดยย่อ)

.....
.....



ผู้ได้รับการคัดเลือก
โปรดสแกน QR Code
เพื่อกรอกแบบประวัติ
ในระบบออนไลน์ด้วย

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ
(.....)
...../...../.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริง
และยินดีให้การสนับสนุนข้าราชการรายนี้ในการพัฒนาตนเอง

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(.....)
...../...../.....