

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๒๔/ว ๖๓๙



สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี
ต.เสม็ด อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี ๒๐๐๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอพนสนิม / เมืองชลบุรี /
หนองใหญ่ / บ่อทอง / บ้านบึง / ศรีราชา / สัตหีบ / บางละมุง / พานทอง

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี ที่ ศธ ๐๒๑๐.๒๔/๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/ว ๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ
ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี ได้แจ้งสถานศึกษาดำเนินการประเมิน
การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งได้รับ
การบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นระยะเวลา ๒ ปี โดยกำหนดให้มีรอบการประเมิน
ครั้งที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ และให้จัดส่งแบบสรุปผลการประเมิน
การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย และแบบสรุปข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ จุดเด่นและ
จุดที่ควรพัฒนา ในครั้งที่ ๔ เป็นไฟล์ Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cbi_nfedc@nfe.go.th และจัดส่ง
เอกสารฉบับจริงมายังสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี ขอให้แนบสำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
ที่ยังไม่หมดอายุของครูผู้ช่วยทุกราย จำนวน ๒ ฉบับ มาพร้อมการส่งรายงานผลการประเมินการเตรียม
ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม รอบการประเมินครั้งที่ ๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุชา พงษ์เกษม)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี

กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐-๓๘๒๘-๗๑๔๘ , ๐-๓๘๒๗-๗๕๔๒

โทรสาร ๐-๓๘๒๗-๓๗๙๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cbi_nfedc@nfe.go.th

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๕๗๑๘

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๕

เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สังกัดสำนักงาน กศน.

เรียน หัวหน้าหน่วยงานการศึกษา/สถานศึกษาขึ้นตรง

อ้างอิง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๒๐๑๕๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ จฉษ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ จฉษ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ฉบับ
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ฉบับ
๕. กำหนดการรายงานผลการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑ ฉบับ
๖. แบบสรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้

๑. บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงาน กศน. พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. บรรจุและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในเขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) สังกัดสำนักงาน กศน. พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงาน กศน. พ.ศ. ๒๕๖๓ และเพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในเขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) สังกัดสำนักงาน กศน. พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๘๗๑ ราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ รายละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ขอให้สำนักงาน กศน.จังหวัด ดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดอย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุก ๖ เดือน รวม ๔ ครั้ง เป็นเวลา ๒ ปี พร้อมทั้งบันทึกข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ จุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา ตามแบบ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ จุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา จากการประเมินในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วยทราบ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน

๓. รายงานผลการประเมินตามแบบสรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย และสรุปข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ จุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา ให้สำนักงาน กศน. ทราบตามเวลาที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ พร้อมทั้งให้ส่งไฟล์ excel แบบสรุปผลการประเมิน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nfe_kojo@hotmail.com

๔. ถ้ามีการเปลี่ยนแปลงตัวบุคคลที่เป็นคณะกรรมการฯ ให้แจ้งสำนักงาน กศน. ทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขรายชื่อคณะกรรมการฯ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรัท พงกษาทวีกุล)

เลขาธิการ กศน. ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงาน กศน.

กลุ่มบริหารงานบุคคลและนิติการ

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๒๑๕๙

โทรสาร ๐ ๒๒๒๘ ๗๗๘๘

กำหนดการรายงานผลการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓
ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๒๕๓๕/๒๕๖๓ และ ที่ ๒๕๓๖/๒๕๖๓
ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

.....

รอบการประเมิน	ระยะเวลาเริ่มต้น	ระยะเวลาสิ้นสุด	รายงานผลการประเมินให้ สำนักงาน กศน. ทราบภายในวันที่
ครั้งที่ ๑	๒๓ กันยายน ๒๕๖๓	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔	๑๙ เมษายน ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๒	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔	๒๒ กันยายน ๒๕๖๔	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๓	๒๓ กันยายน ๒๕๖๔	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	๑๘ เมษายน ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๔	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	๒๒ กันยายน ๒๕๖๕	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ : การรายงานผลการประเมินให้ดำเนินการภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันที่ครบกำหนดรอบการประเมิน