



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (สำนักงาน กศน.) มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่ประชาชนทุกช่วงวัยให้ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อเป็นการสร้างต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงาน อีกทั้งเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างขวัญ และกำลังใจ รวมถึงเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรต้นแบบ สำนักงาน กศน. จึงประกาศ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของสำนักงาน กศน. เป็นบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards)

๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน กศน. ได้พัฒนาตนเอง พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๒. รางวัลบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards)

รางวัลที่มอบให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบ กศน. (Non-Formal Education Awards : NFE Awards) ประกอบด้วย

๒.๑ โล่รางวัล

๒.๒ เกียรติบัตร

โดยแบ่งประเภทรางวัลออกเป็น ๗ ประเภท ในแต่ละประเภทมี ๓ รางวัล (รางวัลยอดเยี่ยม ๑ รางวัล และรางวัลดีเด่น ๒ รางวัล) ได้แก่

- ๑) บุคลากรต้นแบบประเภทผู้อำนวยการ
- ๒) บุคลากรต้นแบบประเภทรองผู้อำนวยการ
- ๓) บุคลากรต้นแบบประเภทผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๔) บุคลากรต้นแบบประเภทรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๕) บุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ๖) บุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๗) บุคลากรต้นแบบประเภทพนักงานราชการและลูกจ้าง

๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นบุคลากรของสำนักงาน กศน. โดยแบ่งออกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) บุคลากรต้นแบบประเภทผู้อำนวยการ ได้แก่
 - (๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง
 - (๒) ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กทม.
- ๒) บุคลากรต้นแบบประเภทรองผู้อำนวยการ ได้แก่
 - (๑) รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กทม.
- ๓) บุคลากรต้นแบบประเภทผู้อำนวยการสถานศึกษา
 - (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๔) บุคลากรต้นแบบประเภทรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 - (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๕) บุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่
 - (๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ
 - (๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป
- ๖) บุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่
 - (๑) ครู
 - (๒)ศึกษานิเทศก์
 - (๓) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
- ๗) บุคลากรต้นแบบประเภทพนักงานราชการและลูกจ้าง ได้แก่
 - (๑) ลูกจ้างประจำ
 - (๒) พนักงานราชการ
 - (๓) บุคลากรจ้างเหมาบริการ
 - (๔) บุคลากรจ้างอื่น ๆ ที่จ้างด้วยงบประมาณของรัฐ

๓.๒ เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ ประจักษ์ และสามารถเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของสำนักงาน กศน. ได้

๓.๓ เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางอาญา เว้นแต่เป็นการกระทำผิดลหุโทษหรือการกระทำโดยประมาท

๓.๔ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงาน กศน. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายในการกำหนดจัดส่งเอกสารการสมัคร)

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

การพิจารณาประกอบด้วย ๓ ด้าน มีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับรางวัลต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน และผู้ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน ทั้งนี้ ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครรายใดได้รับคะแนนถึงตามเกณฑ์ดังกล่าว อาจไม่มีการมอบรางวัลในประเภทนั้น ก็ได้ โดยหลักเกณฑ์การพิจารณามีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ ด้านผลการปฏิบัติงาน พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระยะเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน) ต่อเนื่องในหน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน โดยแสดงให้เห็นว่ามีผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และใช้เป็นแบบอย่างที่ดีได้ มีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๔๐ คะแนน

ผู้สมัครต้องสรุปผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระยะเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน) ต่อเนื่องในหน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน โดยต้องแสดงถึงผลผลิต ผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบและประโยชน์ที่เกิดขึ้น ปีละ ๑ เรื่อง โดยผลงานรวมภาคผนวกไม่เกิน ๒๐ หน้า หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับพิจารณา

๔.๒ ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน โดยเป็นผู้ที่แสดงออกอย่างเด่นชัดในเรื่องความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ด้านต่าง ๆ ที่ทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรต้นแบบมีประสิทธิภาพ มีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน

ผู้สมัครต้องนำเสนอผลงานที่ตนเองริเริ่มสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ ภายในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๕ หน้า และเสนอความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานในอนาคต จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๕ หน้า หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับพิจารณา

๔.๓ ด้านทัศนคติในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากทัศนคติของผู้สมัครว่ามีความเหมาะสม มีหลักในการคิดที่ดี สอดคล้องกับหลักการทำงานของสำนักงาน กศน. คะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์เพื่อประเมินทัศนคติของผู้สมัคร จำแนกเป็น คะแนนบุคลิกภาพ ๕ คะแนน คะแนนความสอดคล้องกับหลักการทำงานของสำนักงาน กศน. ๑๐ คะแนน และคะแนนทัศนคติและหลักการคิดที่ดี ๑๕ คะแนน ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ด้านทัศนคติในการปฏิบัติงาน ต้องมีคะแนนรวม ๔.๑ ด้านผลการปฏิบัติงานและ ๔.๒ ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน และผลการพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๕. วิธีการสมัคร

๕.๑ ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ต้องมีคุณสมบัติตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่กำหนดนี้

๕.๒ ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนดให้สมบูรณ์ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้ ด้วยหน้ากระดาษ A๔ โดยใช้รูปแบบตัวอักษร SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ จำนวน ๑ เล่ม ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครในรูปแบบไฟล์ .PDF พร้อมมีหนังสือนำเสนอเรียนเลขาธิการ กศน. ที่ลงนามโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น หรือผู้สมัครเองอย่างใดอย่างหนึ่ง และให้ส่งโดยตรงมายังอีเมล Change.nfed@gmail.com ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการสมัคร หากเกินระยะเวลาดังกล่าว จะไม่รับพิจารณา

๕.๓ เอกสารหลักฐานของผู้สมัครเมื่อดำเนินการตาม ข้อ ๕.๒ แล้ว จะไม่มีการส่งกลับคืน หรือการขอแก้ไขเพิ่มเติมไม่ว่ากรณีใด ๆ โดยจะยึดถือเอกสารฉบับแรกที่ส่งเข้ามาในอีเมลเท่านั้น

๖. ขั้นตอนการคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงาน กศน. ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) ประชาสัมพันธ์ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ไปยังหน่วยงาน/สถานศึกษาในสังกัดที่เกี่ยวข้อง

๒) ดำเนินการรวบรวม ตรวจสอบ ใบสมัครในรูปแบบไฟล์ .PDF พร้อมหนังสือนำเสนอเรียนเลขาธิการ กศน. ทางอีเมล Change.nfed@gmail.com ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกและตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้กำหนด ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัคร ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการสมัคร หากเกินระยะเวลาดังกล่าวจะไม่รับพิจารณา

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือก

๔) ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) เพื่อดำเนินการพิจารณา
คัดเลือกตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่กำหนด โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับรางวัลต้องได้
คะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และผู้ได้รับรางวัลยอดเยี่ยม
ต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครรายใดได้รับคะแนนถึงตามเกณฑ์ดังกล่าว
อาจไม่มีการมอบรางวัลในประเภทรัน ก็ได้ ทั้งนี้ผลการพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๕) จัดทำประกาศผลการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการพิจารณาตาม ข้อ ๔) และแจ้งไปยังหน่วยงาน/สถานศึกษาในสังกัด

๖) จัดซื้อจัดจ้างทำโล่รางวัล และเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับรางวัลบุคลากรต้นแบบ กศน.
(NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยรางวัลยอดเยี่ยม ๑ รางวัล และรางวัลดีเด่น ๒ รางวัล
ตามลำดับ

๗) จัดพิธีมอบรางวัลให้แก่ผู้ได้รับรางวัลบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. การเพิกถอนรางวัล

หากภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติหรือแจ้งข้อมูลที่ไม่เป็นความจริง
หรือมีความประพฤติไม่เหมาะสม สำนักงาน กศน. จะมีการประกาศเพิกถอนรางวัล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวัลลพ สงวนนาม)

เลขาธิการ กศน.