

ด่วนที่สุด



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๓๐๕๙

ถึง หน่วยงาน/สถานศึกษา สำนักงาน กศน.

พร้อมหนังสือฉบับนี้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๒๑๑.๔/๑๙๙๘๗ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รายละเอียดดังนี้
มาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี
เลขที่รับ 2750
วันที่ 13 ธ.ค. 2564
เวลา 15:07 น.

มอบงานกลุ่ม

☒ อำนวยการ

☐ อำนวยการ

☐ อำนวยการ

☐ ส่งเสริมภาคีเครือข่าย

☐ นิเทศติดตามประเมินผล

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี

☒ เพื่อโปรดทราบ/อนุมัติ

☒ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นควร.....

แจ้งสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดททท

ทว e-Office /e-mail

ลงชื่อ..... (นางสาวสุชีลา บุตรสนม)

สำนักงาน กศน.

กลุ่มบริหารงานบุคคลและนิติการ ๓ ธ.ค. 2564

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๒๑๕๙

โทรสาร ๐ ๒๒๒๘ ๗๗๙๘

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



ลงนาม/ประทับ

๑๓ ธ.ค. ๖๔

(นายอนุชา พงษ์เกษม)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

กลุ่มเลขานุการกรม
เลขรับ ๐๑๗๕
วันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๕.๑๕

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักอำนวยการ โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๑ ภายใน ๑๑๘๐

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๙๙๕๗

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน เลขาธิการองค์การหลัก รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ก.ค.ศ.
เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน/เลขาธิการ กศน./ที่ปรึกษา/ผู้ช่วยปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ/หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ศธ./ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/ศูนย์/สำนักงาน/กลุ่ม
และหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ.

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการลูกเสือ ยุวกาชาด
และกิจการนักเรียน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และ ๔) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาการเรียนรู้
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้คณะกรรมการ
คัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง
กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

เรียน เลขาธิการ กศน.

ตรวจสอบ เพื่อโปรด: ☒ ทราบ
☐ พิจารณา
☒ เห็นความชอบ ๗๕.

อนทน

(นายสุรเชษฐ์ เหลี่ยมมานิช)

นักวิชาการศึกษานโยบายการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มเลขานุการกรม

(นายสุภัทร จำปาทอง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

มอบ..... กบ

(นายปรเมศวร์ คิริรัตน์)

รองเลขาธิการ กศน. รักษาการแทน

เลขาธิการ กศน.

- 9 ธ.ค ๒๕๖๔

สำนักงาน กศน.
รับที่ ๒๓๕๖
วันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๖.๕๔
☐ กอ. ☐ กท.
☐ กค. ☐ ศว.
☐ กผ. ☐ ศท.
☐ กพ. ☐ ดอน.
☐ กส. ☐ ดพร.
☐ กบ. ☐ กคท.
☐ กก. ☐ สทก.
☐ กย. ☐
ลงชื่อ.....



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับสูง

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้คณะกรรมการ
คัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง
กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนด
เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง
จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน สำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการอาชีวศึกษา สำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา และ ๔) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาการเรียนรู้
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. กำหนดเกณฑ์การประเมินโดยมีองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนที่ใช้ในการคัดเลือก ดังนี้

องค์ประกอบ การประเมิน

น้ำหนัก

(๑) ความรู้ความสามารถ

๓๐ คะแนน

- ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน
กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ
- ความรู้เกี่ยวกับองค์กร พิจารณาจากการรับรู้
ความเคลื่อนไหว ปัญหา และโอกาสต่าง ๆ
ขององค์กร การติดตามข่าวสารต่าง ๆ และเหตุการณ์
ที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กร
- ความรู้ความเข้าใจในภารกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้ง และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
- ความรู้ความเข้าใจในงานการตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผล
- ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย ติดตาม
และแก้ไขปัญหา

/-ความรู้ ...

- ความรู้ความสามารถในการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา
- ความรู้เรื่องกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ
ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

(๒) ความประพฤตินี้และประวัติการรับราชการ

๒๐ คะแนน

- ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจ
ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน
- การอุทิศเวลาให้กับราชการและความเสียสละ
- ประวัติการรับราชการที่ผ่านมา
- ประวัติการดำเนินการทางวินัย

(๓) ผลการปฏิบัติงาน

๒๐ คะแนน

- ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้

(๔) วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์

๑๕ คะแนน

- วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๕) คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๑๕ คะแนน

- การเป็นผู้นำ
- บุคลิกลักษณะ ท่วงที วาจา การวางตัว รวมทั้งคุณธรรม
จริยธรรมด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร
- การประสานงานและมอบหมายงาน
- การตัดสินใจ

รวม ๑๐๐ คะแนน

๒. คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยคำนึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤตินี้ ประวัติการรับราชการ และคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดให้จัดทำเอกสารและข้อมูลต่างๆ และจะพิจารณาตามจำนวนหน้ากระดาษ ที่กำหนด ดังนี้

๒.๑ เอกสารหมายเลข ๑

แบบแสดงประวัติและผลงาน ซึ่งระบุรายละเอียดส่วนบุคคล เช่น วัน เดือน ปีเกิด หน้าที่ความรับผิดชอบ ประวัติส่วนตัว และประวัติการรับราชการ การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ ประวัติ การฝึกอบรม ดูงาน การดำเนินการทางวินัย ฯลฯ

๒.๒ เอกสารหมายเลข ๒

แบบแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารงาน ซึ่งสะท้อนถึงความรู้ความสามารถ ในการบริหารเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้จัดทำความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A ๔ พิมพ์หน้าเดียว โดยให้ใช้อักษร THSarabun ขนาด ๑๖ Point ถ้าเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่รับพิจารณา

๒.๓ เอกสารหมายเลข ๓

แบบแสดงผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จ ให้จัดทำไม่เกิน ๓ เรื่อง รวมกันไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A ๔ พิมพ์หน้าเดียว โดยให้ใช้อักษร THSarabun ขนาด ๑๖ Point ถ้าเกินกว่าจำนวนหน้าที่ กำหนดไว้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่รับพิจารณา

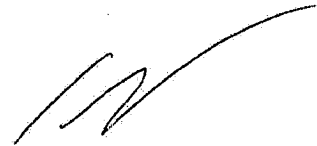
๒.๔ เอกสารหมายเลข ๔

แบบแสดงตัวอย่างที่แสดงถึงคุณภาพและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับ
นักบริหารและคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ให้จัดทำไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ A ๔ โดยให้ใช้อักษร THSarabun
ขนาด ๑๖ Point ถ้าเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่รับพิจารณา

๓. กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ทุกตำแหน่ง

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรวิทย์ สุระโคตร)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ