

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๒๔/ว ๖๙๔



สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี  
ต.เสม็ด อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี ๒๐๐๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน กศน. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๕๕๘๕ จำนวน ๑ ชุด  
ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา พร้อมทั้งให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) นั้น

ในการนี้ สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี จึงขอสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๔ ชุด จัดส่งสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี ในฐานะผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน

๒. งานที่เสนอเป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน จะต้องสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งและคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสามารถประเมินได้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงเฉพาะตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๔. ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. สำหรับตำแหน่งครู ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเมื่อประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเรียบร้อยแล้วส่งสำเนาแบบประเมินดังกล่าวมายังสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี จำนวน ๑ ชุด

๕. ให้ดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงให้แล้วเสร็จภายในรอบการประเมิน

ทั้งนี้ ให้ดาวน์โหลดคู่มือการประเมินได้ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุชา พงษ์เกษม)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี

กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐-๓๘๒๘-๗๑๔๘ , ๐-๓๘๒๗-๗

โทรสาร ๐-๓๘๒๗-๓๗๙๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cbi\_nfedc@nfe.go.th

## ถ้วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/ ๔๔๘๔



๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี  
เลขที่รับ..... ๑๕๔  
วันที่..... - 5 ต.ค. 2564  
เวลา..... 13:๑๑ น.  
สำนักงาน กศน.กลุ่ม  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กทม. ๑๐๓๐๐ ยุทธศาสตร์

☒ ส่งเสริมฯ นอกระบบ  
☐ ส่งเสริมฯ ตามอัธยาศัย  
☐ ส่งเสริมภาคีเครือข่าย  
☐ นิเทศติดตามประเมินผล

06 ต.ค. 2564

เรื่อง การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดทุกแห่ง

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา พร้อมทั้งให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๔ นั้น

สำนักงาน กศน. จึงขอให้สำนักงาน กศน.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ผู้ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามแบบ PA 1/บก. (ผอ.กศน.จังหวัด/กทม. ยังไม่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ) หรือ แบบ PA 1/บก. (ผอ.กศน.จังหวัด/กทม. วิทยฐานะเชี่ยวชาญ) แล้วแต่กรณี และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเชี่ยวชาญ ตามแบบ PA 1/บก. (รอง ผอ.กศน.จังหวัด/กทม. วิทยฐานะเชี่ยวชาญ) จำนวน ๔ ชุด จัดส่งสำนักงาน กศน. ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อนำเสนอเลขาธิการ กศน. ในฐานะผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน

๒. งานที่เสนอเป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน จะต้องสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งและคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสามารถประเมินได้ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. สำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดที่ไม่มีวิทยฐานะ หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งครู ให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ต่อผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. สำนักงาน กศน. จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง เฉพาะตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเชี่ยวชาญ ส่วนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดที่ไม่มีวิทยฐานะ หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด

ดำเนินการ...





ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒

สำนักงาน ก.ค.ศ.  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กทม. ๑๐๓๐๐

๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัด รายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์ และคู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่สี่ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒  
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่สี่ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู  
บุคลากรทางการศึกษา รวม ๖ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๔ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์  
และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง และการประเมินค่าขอ  
มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ รวม ๓ ด้าน โดยในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน และการประเมิน  
ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ให้ดำเนินการตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ  
กำหนดให้นำเสนอข้อมูลในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล หรือไฟล์ดิจิทัล หรือเอกสารหลักฐาน แล้วแต่กรณี นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. กำหนดตัวชี้วัดการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน ตัวชี้วัดการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒  
และด้านที่ ๓ และแบบประเมินฯ ทั้ง ๓ ด้าน รวมทั้งรายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง  
และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๔ ซึ่งประกอบด้วย  
แบบข้อตกลงในการพัฒนางาน แบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง รูปแบบไฟล์ดิจิทัล ฯลฯ ดังปรากฏใน  
คู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย  
โดยสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้จาก QR code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

/๒. กำหนดให้ ...

๒. กำหนดให้คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนาคุณภาพฯ (ด้านที่ ๓ หรือด้านที่ ๓ ส่วนที่ ๑) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๕ หรือ ๖ แล้วแต่กรณี ดำเนินการประเมินเมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประสงค์ จะยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่อ้างถึง ๑ - ๕ และขอแสดงผล การพัฒนาคุณภาพฯ (ด้านที่ ๓ หรือด้านที่ ๓ ส่วนที่ ๑) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๕ หรือ ๖ แล้วแต่กรณี มารายงานรวมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตามที่กำหนดไว้ในช่วงเปลี่ยนผ่านของหลักเกณฑ์ และวิธีการฯ ที่อ้างถึง ๑ - ๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๑ และ ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๓๑, ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๕, ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๙



คู่มือฯ ว 9/2564  
(ครู)



คู่มือฯ ว 10/2564  
(ผู้บริหารสถานศึกษา)



คู่มือฯ ว 11/2564  
(ศึกษานิเทศก์)



คู่มือฯ ว 12/2564  
(ผู้บริหารการศึกษา สพฐ.)



คู่มือฯ ว 12/2564  
(ผู้บริหารการศึกษา กศน.)



คู่มือฯ ว 12/2564  
(ผู้บริหารการศึกษา สช.)