



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๕๑๘๓

สำนักงาน กศน.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนการสนับสนุนการลงลายมือชื่อของผู้เข้าชื่อเสนอกฎหมาย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด / กทม. / สถานศึกษาชั้นตรง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสมาคมลูกจ้างส่วนราชการการศึกษา ด่วนที่สุด ที่ สจส.กษ. ว ๐๓/๒๕๖๔
ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ด้วย สมาคมลูกจ้างส่วนราชการการศึกษา ได้มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานในสังกัดสนับสนุนการลงลายมือชื่อของผู้เข้าชื่อเสนอกฎหมาย กรณีสมาคมลูกจ้างส่วนราชการการศึกษา และลูกจ้างประจำส่วนราชการทั่วประเทศ ได้จัดทำร่างพระราชบัญญัติ สวัสดิการการรักษาพยาบาลลูกจ้างผู้รับบำเหน็จ พ.ศ. เพื่อเสนอต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร พิจารณา และร่างพระราชบัญญัติฯ จะจัดทำได้นั้น ต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ ต้องได้รับการสนับสนุนจากประชาชนที่มีสิทธิเลือกตั้งไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ รายชื่อขึ้นไปเข้าชื่อสนับสนุน (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

สำนักงาน กศน. พิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามสมาคมลูกจ้างส่วนราชการการศึกษา จึงขอให้ท่านแจ้งหน่วยงานในสังกัดและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบ และพิจารณาดำเนินการหากมีความประสงค์จะสนับสนุนการจัดทำร่างพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว โดยกรอกข้อมูลตามรายละเอียดในสิ่งที่ส่งมาด้วย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรเมศวร์ ศิริรัตน์)

รองเลขาธิการ กศน. รักษาการแทน

เลขาธิการ กศน.

กลุ่มบริหารงานบุคคลและนิติการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๐๔๑๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๐๔๑๐

ด่วนที่สุด

ที่ สจส.กษ. ว ๐๓ /๒๕๖๔



กลุ่มเลขานุการกรม
เลขรับ 15592
วันที่ - 2 กย. 2564
เวลา.....

36

สมาคมลูกจ้างส่วนราชการการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่
อาคารอำนวยการ ชั้น ๕ ศาลากลางเชียงใหม่
ต.ช้างเผือก อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

2/01/64
15-48

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอสับสนุนการลงลายมือชื่อของผู้เข้าชื่อเสนอกฎหมาย

“ร่างพระราชบัญญัติสวัสดิการการรักษาพยาบาลลูกจ้างผู้รับบำเหน็จ พ.ศ.”

เรียน เลขาธิการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารหลักฐานการลงลายมือชื่อของผู้เข้าชื่อเสนอกฎหมาย จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ร่างพระราชบัญญัติสวัสดิการการรักษาพยาบาลลูกจ้างผู้รับบำเหน็จ พ.ศ. จำนวน ๑ ชุด
๓. ตัวอย่างการกรอกเอกสารหลักฐานการลงลายมือชื่อของผู้เข้าชื่อเสนอกฎหมาย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สมาคมลูกจ้างส่วนราชการการศึกษา และลูกจ้างประจำส่วนราชการทั่วประเทศ ได้จัดทำร่าง “พระราชบัญญัติ สวัสดิการการรักษาพยาบาลลูกจ้างผู้รับบำเหน็จ พ.ศ.” เพื่อเสนอต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร พิจารณา และร่างพระราชบัญญัติฯ จะจัดทำได้นั้น ต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๐ คือต้องได้รับการสนับสนุนจากประชาชนที่มีสิทธิเลือกตั้ง ไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ รายชื่อ ขึ้นไปเข้าชื่อสนับสนุน

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ อันเป็นกฎหมายที่มีวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการ รักษาพยาบาลแก่กลุ่มบุคคลที่เป็น บุคลากรภาครัฐ มิได้บังคับใช้ไปถึงลูกจ้างผู้รับบำเหน็จปกติและลูกจ้างผู้รับบำเหน็จรายเดือนตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างด้วย ซึ่งส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้รับบำเหน็จปกติ ลูกจ้างผู้รับ บำเหน็จรายเดือน และบุคคลในครอบครัวเป็น อย่างมาก ดังนั้น เพื่อให้กลุ่มบุคคลดังกล่าวที่ใช้แรงงาน ฝีมือ ความชำนาญ เป็นพิเศษ และประสบการณ์เสริมการปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการทำงานของภาครัฐ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมากยิ่งขึ้น จึง จำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ในการนี้ สมาคมจึงขอความอนุเคราะห์ท่านได้โปรดแจ้งเวียนไปยังไปยังสถานศึกษาในสังกัด ส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาคทุกแห่ง เพื่อให้หน่วยงานสังกัดท่านได้แจ้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากร สนับสนุนการลงลายมือชื่อ ของผู้เข้าชื่อเสนอกฎหมาย โดยกรอกเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย(๑) และให้ส่งเอกสารได้ ๓ ช่องทางคือ นำส่ง.. นายวิชาญ ชัยชมภู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ อาคารอำนวยการกลาง ชั้น ๕ ศาลากลางเชียงใหม่ ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๓๐๐ หรือ LINE ID : wichran999 หรือ Email : wichran 007@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการ จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นายวิชาญ ชัยชมภู)

นายกสมาคมลูกจ้างส่วนราชการการศึกษา

สมาคมลูกจ้างฯ โทร.๐๘๙ - ๙๙๙ ๐๘๕๗, ๐๘๕ - ๐๓๓ ๖๒๒๓

โทรสาร. ๐๕๓ - ๑๑๒ ๙๗๖

หลักฐานการลงลายมือชื่อของผู้เข้าชื่อเสนอกฎหมาย
ร่างพระราชบัญญัติสวัสดิการการรักษาพยาบาลลูกจ้างผู้รับบำเหน็จ พ.ศ.

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๑.	ชื่อตัวและชื่อสกุล	
๒.	เลขประจำตัวประชาชน	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าสมัครใจเข้าร่วมในการเสนอร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้

ลงชื่อ ผู้เข้าชื่อเสนอกฎหมาย
(.....)

*** ไม่ต้องแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

- หมายเหตุ ๑. ตรวจสอบร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ได้ที่ผู้เชิญชวน หรือเว็บไซต์รัฐสภา www.parliament.go.th >
เข้าชื่อเสนอกฎหมาย และสื่อออนไลน์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๒. ให้ส่งหลักฐานการเข้าชื่อเสนอกฎหมายไปยัง

นายวิชาญ ชัยขมภู
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่
อาคารอำนวยการกลาง ชั้น ๕ ศาลากลางเชียงใหม่
ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๓๐๐
โทร..๐๘๙ - ๙๙๙ ๐๘๕๗

LINE ID : wichran999

Email : wichran 007@gmail.com

สำเนา

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบร่างพระราชบัญญัติสวัสดิการการรักษาพยาบาลลูกจ้างผู้รับบำนาญ

พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยสวัสดิการการรักษาพยาบาลลูกจ้างผู้รับบำนาญ

เหตุผล

เนื่องจากพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ อันเป็นกฎหมายที่มีวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแก่กลุ่มบุคคลที่เป็นบุคลากรภาครัฐ มิได้บังคับใช้ไปถึงลูกจ้างผู้รับบำนาญปกติและลูกจ้างผู้รับบำนาญรายเดือนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำนาญลูกจ้างด้วย ซึ่งส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้รับบำนาญปกติ ลูกจ้างผู้รับบำนาญรายเดือน และบุคคลในครอบครัวเป็นอย่างมาก ดังนั้น เพื่อให้กลุ่มบุคคลดังกล่าวที่ใช้แรงงาน ฝีมือ ความชำนาญเป็นพิเศษ และประสบการณ์เสริมการปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการทำงานของภาครัฐมีคุณภาพชีวิตที่ดีมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สำเนา

ร่าง

พระราชบัญญัติ

สวัสดิการการรักษาพยาบาลลูกจ้างผู้รับบำนาญ

พ.ศ.

.....
.....
.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยสวัสดิการการรักษาพยาบาลลูกจ้างผู้รับบำนาญ

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติสวัสดิการการรักษาพยาบาลลูกจ้างผู้รับบำนาญ พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยสี่วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“การรักษาพยาบาล” หมายความว่า การให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขโดยตรงแก่ลูกจ้างผู้รับบำนาญและบุคคลในครอบครัว เพื่อการรักษาโรค การตรวจวินิจฉัย การฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต และให้หมายความรวมถึงการตรวจสุขภาพ การสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคเพื่อประโยชน์ด้านสาธารณสุข ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกำหนด แต่ไม่รวมถึงการเสริมความงาม

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการรักษาพยาบาล ดังต่อไปนี้

(๑) ค่ายา ค่าเวชภัณฑ์ ค่าอุปกรณ์ทางการแพทย์ ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทน ค่าน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจน และอื่น ๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค

(๒) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซมอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ดังกล่าว

(๓) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจวินิจฉัยโรค ค่าวิเคราะห์โรค แต่ไม่รวมถึงค่าธรรมเนียมแพทย์พิเศษ ค่าจ้างผู้พยาบาลพิเศษ ค่าธรรมเนียมพิเศษ และค่าบริการอื่นทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทนพิเศษ

สำเนา

- (๔) ค่าตรวจครรภ์ ค่าคลอดบุตรและการดูแลหลังคลอดบุตร
- (๕) ค่าห้องและค่าอาหาร ตลอดระยะเวลาที่เข้ารับการรักษาพยาบาล
- (๖) ค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นการเสริมสร้างสุขภาพและป้องกันโรค
- (๗) ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ
- (๘) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นแก่การรักษาพยาบาลตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

“ลูกจ้างผู้รับบำเหน็จ” หมายความว่า ผู้ได้รับบำเหน็จปกติหรือผู้ได้รับบำเหน็จรายเดือนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า

(๑) บุตรชอบด้วยกฎหมายของลูกจ้างผู้รับบำเหน็จซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือบรรลุนิติภาวะแล้วแต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของลูกจ้างผู้รับบำเหน็จ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น

(๒) คู่สมรสที่ชอบด้วยกฎหมายของลูกจ้างผู้รับบำเหน็จ

(๓) บิดามารดาที่ชอบด้วยกฎหมายของลูกจ้างผู้รับบำเหน็จ

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการการรักษาพยาบาลลูกจ้างผู้รับบำเหน็จ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุน

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงาน

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ มีอำนาจออกกฎกระทรวง ประกาศ และระเบียบเพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ และเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

หมวดที่ ๑

การจัดตั้งกองทุน

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่ง เรียกว่า “กองทุนสวัสดิการการรักษาพยาบาลลูกจ้างผู้รับบำเหน็จ” มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านสวัสดิการการรักษาพยาบาลและให้ความช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้างผู้รับบำเหน็จและบุคคลในครอบครัว รวมทั้งมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

สำเนา

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคประชาสังคม เกี่ยวกับสวัสดิการการรักษายาบาลูกจ้างผู้รับบำนาญและบุคคลในครอบครัว

(๒) สร้างเสริมและพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพด้านสุขภาพ อนามัย การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพแก่ลูกจ้างผู้รับบำนาญและบุคคลในครอบครัว

การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวรรคหนึ่ง กองทุนจะดำเนินการเองหรือร่วมมือกับหน่วยงานอื่นของรัฐหรือภาคเอกชนในการดำเนินการก็ได้

มาตรา ๖ กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปีตามแผนการใช้จ่ายเงินที่คณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว

(๒) รายได้จากการดำเนินการงานและการลงทุนของกองทุน

(๓) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้

(๔) รายได้หรือผลประโยชน์อื่นที่กองทุนได้รับไม่ว่าโดยทางใด

(๕) ดอกผลของเงินและทรัพย์สินของกองทุน

มาตรา ๗ กองทุนเป็นหน่วยงานรัฐและมีฐานะเป็นนิติบุคคลที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

เงินและทรัพย์สินของกองทุนไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๘ กิจการของกองทุนไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

มาตรา ๙ กองทุนมีอำนาจกระทำกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๕ และอำนาจเช่นว่านั้นให้รวมถึง

(๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่าง ๆ

(๒) ก่อตั้งสิทธิหรือกระทำนิติกรรมใด ๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร

(๓) ลงทุนหาผลประโยชน์จากเงินและทรัพย์สินของกองทุน

(๔) กระทำการอื่นใดที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องในการจัดการให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

การลงทุนตาม (๓) ให้เป็นตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

สำเนา

มาตรา ๑๐ เงินของกองทุนให้นำไปใช้จ่ายเพื่อการดังต่อไปนี้

- (๑) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามมาตรา ๕ และมาตรา ๙
- (๒) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน
- (๓) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่องหรือเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๒

การบริหารกิจการกองทุน

มาตรา ๑๑ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการการรักษาพยาบาลลูกจ้างผู้รับบำนาญ ประกอบด้วย

- (๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหกคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ด้านสุขภาพจำนวนสองคน ด้านเศรษฐกิจจำนวนหนึ่งคน ด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน ด้านการเงินและบัญชีจำนวนหนึ่งคน ด้านการสื่อสารองค์กรจำนวนหนึ่งคน
- (๔) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนเก้าคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงกลาโหม ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เลขาธิการสำนักงานข้าราชการพลเรือน และอธิบดีกรมบัญชีกลาง
- (๕) ผู้แทนลูกจ้างประจำของส่วนราชการและลูกจ้างผู้รับบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้ โดยเลือกกันเองจำนวนสองคน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานซึ่งเลขาธิการมอบหมายจำนวนหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๑๒ กรรมการต้องมีสัญชาติไทย และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เป็นหรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง เว้นแต่ได้พ้นจากการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีนับถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง

สำเนา

(๔) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานของเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่ากระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

(๕) เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือเคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุกเพราะกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๖) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เนื่องจากกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญากับกองทุนและการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งกรรมการ

มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานของกองทุนเพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๒) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศเพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงาน แผนบริหารความเสี่ยง แลงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกองทุน

(๔) ควบคุมดูแลและจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย และแนวทางตาม (๑) และแผนงบประมาณตาม (๓)

(๕) ออกระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การพัสดุ การบัญชี การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การติดตาม การประเมินผล การเปิดเผยผลการทำงาน และระเบียบอื่นใดที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของกองทุน

(๖) ออกระเบียบเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการตรวจสอบข้อมูลและช่วยเหลือด้านสวัสดิการการรักษาพยาบาลแก่ลูกจ้างผู้รับบำนาญ

(๗) ออกระเบียบเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข รวมถึงลำดับความสำคัญในการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕

(๘) ออกระเบียบเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเยียวยาความเสียหายจากการรักษาพยาบาล

(๙) ออกระเบียบเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งเลขาธิการ

(๑๐) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

สำเนา

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นหน้าที่หรืออำนาจของคณะกรรมการ

ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานตาม (๑) ให้คณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วย

นโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานตาม (๑) และแผนงบประมาณที่ได้รับอนุมัติตาม (๓) ให้เผยแพร่ให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานตาม (๙) ให้กระทำเพียงเท่าที่จำเป็นโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานและความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินของกองทุน และให้กำหนดภารกิจและกรอบเวลาดำเนินงานของคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานให้ชัดเจน

มาตรา ๑๔ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีนี้ ถ้ารองประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้เช่นกัน ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

หมวดที่ ๓

สำนักงานกองทุน

มาตรา ๑๕ ให้จัดตั้งสำนักงานกองทุนสวัสดิการการรักษายาบาลลูกจ้างผู้รับบำนาญ โดยมีสำนักงานใหญ่เป็นส่วนกลาง และมีสำนักงานสาขาตามส่วนภูมิภาคเท่าที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน

มาตรา ๑๖ สำนักงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุนและประสานความร่วมมือกับส่วนราชการและองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) ทำหน้าที่ธุรการและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๓) ศึกษา วิจัย ค้นคว้า และพัฒนาองค์ความรู้เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๔) สนับสนุนและเผยแพร่ผลการศึกษา วิจัย ค้นคว้า และพัฒนาองค์ความรู้ตาม (๓) และการนำผลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ ตลอดจนประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการดังกล่าว

(๕) ส่งเสริมและรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริจาคหรือให้การสนับสนุนกิจการของกองทุน

สำเนา

(๖) จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุนเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

(๗) ปฏิบัติภารกิจอื่นที่คณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๑๗ ให้เลขาธิการเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน และรับผิดชอบการบริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน รวมถึงมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) แต่งตั้งรองเลขาธิการจำนวนสองคน

(๒) แต่งตั้งพนักงานของสำนักงานเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) เป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการของกองทุนที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก

มาตรา ๑๘ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเลขาธิการ จากบุคคลซึ่งมีสัญชาติไทย ซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีแต่ไม่เกินหกสิบห้าปี รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานให้แก่กองทุนได้เต็มเวลา และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๒

(๒) เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงาน หน่วยงานรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือเป็นเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ

(๓) เป็นกรรมการผู้จัดการหรือลูกจ้างของบุคคลใด เว้นแต่เป็นกิจการของกองทุน

(๔) เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญากับกองทุน หรือในกิจการที่กระทำให้แก่กองทุน ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม เว้นแต่คณะกรรมการมอบหมายให้เป็นกรรมการในบริษัทที่กองทุนเป็นผู้ถือหุ้นหรือเป็นคู่สัญญา

มาตรา ๑๙ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ วิธีการแต่งตั้ง การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ การปฏิบัติงานในหน้าที่เลขาธิการ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้มีกำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกินสี่ปี

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่งแล้ว คณะกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีอาจมีมติให้ทำสัญญาจ้างเลขาธิการให้ปฏิบัติงานต่อไปอีกก็ได้

มาตรา ๒๐ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดระยะเวลาการจ้าง เลขาธิการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๘

(๔) คณะกรรมการมีมติให้เลิกจ้าง

สำเนา

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติสวัสดิการการรักษาพยาบาลลูกจ้างผู้รับบำนาญ
พ.ศ.

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

เนื่องจากพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ อันเป็นกฎหมายที่มีวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแก่กลุ่มบุคคลที่เป็นบุคลากรภาครัฐ มิได้บังคับใช้ไปถึงลูกจ้างผู้รับบำนาญปกติและลูกจ้างผู้รับบำนาญรายเดือนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำนาญลูกจ้างด้วย ซึ่งส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้รับบำนาญปกติ ลูกจ้างผู้รับบำนาญรายเดือน และบุคคลในครอบครัวเป็นอย่างมาก ดังนั้น เพื่อให้กลุ่มบุคคลดังกล่าวที่ใช้แรงงาน ฝีมือ ความชำนาญเป็นพิเศษ และประสบการณ์เสริมการปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการทำงานของภาครัฐมีคุณภาพชีวิตที่ดีมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติสวัสดิการการรักษาพยาบาลลูกจ้างผู้รับบำนาญ พ.ศ. แบ่งออกเป็น ๔ หมวด ๒๓ มาตรา มีสาระสำคัญสรุปได้ ดังต่อไปนี้

๒.๑ นิยาม “ลูกจ้างผู้รับบำนาญ”

“ลูกจ้างผู้รับบำนาญ” หมายความว่า ผู้ได้รับบำนาญปกติหรือผู้ได้รับบำนาญรายเดือนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำนาญลูกจ้าง (ร่างมาตรา ๓) กล่าวคือ บุคคลที่ได้รับเงินตอบแทนของลูกจ้างประจำที่ออกจากงานเนื่องจากทำงานมานานซึ่งจ่ายครั้งเดียว หรือบุคคลผู้มีสิทธิที่ได้รับเงินตอบแทนของลูกจ้างประจำที่ออกจากงานเนื่องจากทำงานมานานซึ่งมีเวลาทำงานตั้งแต่ยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป และได้แสดงความประสงค์ขอรับเงินดังกล่าวเป็นรายเดือน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำนาญลูกจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๒

๒.๒ การจัดตั้งกองทุน

กองทุนสวัสดิการการรักษาพยาบาลลูกจ้างผู้รับบำนาญ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านสวัสดิการการรักษาพยาบาลและให้ความช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้างผู้รับบำนาญและบุคคลในครอบครัว (ร่างมาตรา ๕ ถึงร่างมาตรา ๑๐)

๒.๓ การบริหารกิจการกองทุน

ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการการรักษาพยาบาลลูกจ้างผู้รับบำนาญ มีหน้าที่และอำนาจสำคัญ เช่น กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานของกองทุนเพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศเพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ พิจารณออนุมัติแผนการดำเนินงาน แผนบริหารความเสี่ยง

สำเนา

และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกองทุน ออกระเบียบเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการตรวจสอบข้อมูลและช่วยเหลือด้านสวัสดิการการรักษาพยาบาลแก่ลูกจ้างผู้รับบำนาญ ฯลฯ (ร่างมาตรา ๑๑ ถึงร่างมาตรา ๑๕)

๒.๔ สำนักงานกองทุน

ให้จัดตั้งสำนักงานกองทุนสวัสดิการการรักษาพยาบาลลูกจ้างผู้รับบำนาญ มีหน้าที่และอำนาจสำคัญ เช่น ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุนและประสานความร่วมมือกับส่วนราชการและองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่ธุรการและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ศึกษา วิจัย ค้นคว้า และพัฒนาองค์ความรู้เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุนเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ฯลฯ และให้มีเลขาธิการเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน และรับผิดชอบการบริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน (ร่างมาตรา ๑๕ ถึงร่างมาตรา ๒๐)