



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๒๔/๖๖๐

สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี
ต.เสม็ด อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี ๒๐๐๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอบ้านบึง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน กศน.จังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ศธ ๐๒๑๐.๒๓/๗๑๘ จำนวน ๑ ฉบับ
ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๒. สำเนาคำสั่ง อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ตัวอย่างการประเมิน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาที่ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ราย นายสมหมาย มั่งคั่ง ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา กศน.อำเภอบางน้ำเปรี้ยว สำนักงาน กศน.จังหวัดฉะเชิงเทรา

ในการนี้ สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี จึงขอส่งคำสั่ง อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
และแจ้งท่าน ดำเนินการประเมินข้าราชการรายดังกล่าว ในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๓๐ น.
เป็นต้นไป เป็นการประเมินฯ แบบออนไลน์ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุชา พงษ์เกษม)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี

กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐-๓๘๒๘-๗๑๔๘ , ๐-๓๘๒๗-๗๕๔๒

โทรสาร ๐-๓๘๒๗-๓๗๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cbi_nfedc@nfe.go.th



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๒๓/ ก๑๑

สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี

ถนนสุขประยูร อ.เมืองชลบุรี ๒๕๐๐๐

สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี
เลขที่รับ ๙๙๖
วันที่ ๗ ก.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๐.๕๐ น.
มอบหมายให้
☒ ผู้อำนวยการ
☒ ผู้อำนวยการศูนย์
☐ ส่งเสริมฯ นอกระบบ
☐ ส่งเสริมฯ ตามอัธยาศัย
☐ ส่งเสริมฯ ในเครือข่าย
☐ นิเทศฯ

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
เรียน ผู้อำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน กศน. จำนวน ๑ ฉบับ
๒. คำสั่ง อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๑ ชุด
๓. ตัวอย่างการประเมิน

ด้วย อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แต่งตั้งท่านและนางสาวพวงสุวรรณ พันธุ์มะม่วง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กศน.อำเภอบ้านบึง สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี เป็นคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ นายสมหมาย มั่งคั่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กศน.อำเภอบางน้ำเปรี้ยว สำนักงาน กศน.จังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงาน กศน.จังหวัดฉะเชิงเทรา จึงขอส่งคำสั่ง อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และจะดำเนินการประเมินข้าราชการรายดังกล่าว ในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป เป็นการประเมินแบบออนไลน์ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี

- ☒ เพื่อโปรดทราบ/อนุมัติ
☒ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นควร.....

ลงนามในหนังสือนี้

พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ..... (นางสาวสุชลา บุตรสนม)

นักจัดการงานทั่วไป

- 7 ก.ค. ๒๕๖๔

งานบุคลากร

โทร. ๐-๓๘๔๘-๑๖๒๒

โทรสาร ๐-๓๘๔๘-๑๖๒๐

นางอุบล ตีร์ศรี

ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอมืองฉะเชิงเทรา

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๐.๓๐ น. เพื่อพิจารณา

พิจารณา

(นายอนุชา พงษ์เกษม)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี



รับที่.....	4914/64
วันที่ 30 มิ.ย. 2564	เวลา 12.00
ผู้รับ.....	

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/ ๓๕๖๔

สำนักงาน กศน.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดฉะเชิงเทรา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างการประเมิน

ด้วย ประธาน อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ราย นายสมหมาย มั่งคั่ง
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กศน.อำเภอบางน้ำเปรี้ยว สำนักงาน กศน.จังหวัดฉะเชิงเทรา
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงาน กศน. จึงขอให้สำนักงาน กศน.จังหวัดฉะเชิงเทรา แจ้งคณะกรรมการดำเนินการ
ประเมินและจัดทำแบบประเมิน ดังต่อไปนี้

๑. แบบบันทึกการประเมินด้านที่ ๑ ตามแบบ ก.ค.ศ. ๔ ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งบันทึก
ร่องรอยพฤติกรรมที่แสดงลักษณะตัวบ่งชี้ ผลการประเมิน บันทึกสรุปคะแนนรายตัวบ่งชี้ และบันทึก
ข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อคิดเห็น

๒. แบบสรุปผลการประเมินด้านที่ ๑ ตามแบบ ก.ค.ศ. ๕ ให้ครบถ้วน รวมทั้งสรุปข้อสังเกต
เกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อคิดเห็น

๓. แบบบันทึกการประเมินด้านที่ ๒ ตามแบบ ก.ค.ศ. ๖/๒ ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งบันทึก
ร่องรอยพฤติกรรมที่แสดงลักษณะตัวบ่งชี้ ผลการประเมิน

๔. แบบสรุปผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ด้านที่ ๒ ตามแบบ ก.ค.ศ. ๗/๒ ให้ครบถ้วน รวมทั้ง
สรุปผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ และบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อคิดเห็น

๕. แบบสรุปผลการประเมินด้านที่ ๒ ตามแบบ ก.ค.ศ. ๘/๒ ให้ครบถ้วน รวมทั้งสรุปข้อสังเกต
เกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อคิดเห็น

ให้จัดส่งแบบประเมิน ตามข้อ ๑ - ๕ ของคณะกรรมการประเมินทั้ง ๓ คน จำนวน ๑ ชุด
ถึงสำนักงาน กศน. ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และให้เก็บแบบประเมินไว้ที่หน่วยงานการศึกษา
จำนวน ๑ ชุด

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ในการบันทึกหลักฐานร่องรอยที่สะท้อนพฤติกรรมฯ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติงาน ตามแบบ ก.ค.ศ. ๔ และแบบ ก.ค.ศ. ๖/๒ ขอให้คณะกรรมการฯ ประเมินให้สอดคล้องกับผลการประเมินตามระดับคะแนนที่วงกลมรอบตัวเลข รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมทั้งให้จัดส่งเอกสารประกอบดังนี้

๑. สำเนาใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

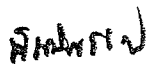
จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

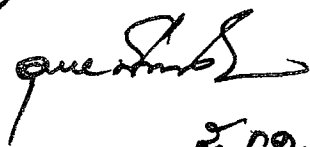
ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้อำนวยการ กศน.จังหวัดฉะเชิงเทรา
ด้วย สืบเนื่องจาก กศน. โพธิ์ตาก
กศน.โพธิ์ตาก : เจ้าพระยา 91/โพธิ์ตาก
คณะกรรมการ กศน.โพธิ์ตาก
โพธิ์ตาก : เจ้าพระยา 91/โพธิ์ตาก
กศน.โพธิ์ตาก : เจ้าพระยา 91/โพธิ์ตาก
กศน.โพธิ์ตาก : เจ้าพระยา 91/โพธิ์ตาก
เห็นควร ให้ กศน.โพธิ์ตาก / กศน.โพธิ์ตาก
จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป


(นายวิทย์ พุกผาสุขกุล)
เลขาธิการ กศน.

กลุ่มบริหารงานบุคคลและนิติการ
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๙๒๕
โทรสาร ๐ ๒๒๒๘ ๗๗๙๘


(นางสาวพิมพ์พรรณ ทองคำ)
นักจัดการงานทั่วไป 0 5 ก.ค. 2564



๕ กค. ๖๔
นางอุบล ตีร์ศรี

ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา
วิชาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดฉะเชิงเทรา



คำสั่ง อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ที่ ๗๒ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

ด้วย อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังต่อไปนี้

๑. ประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
๒. ประเมินด้านความรู้ความสามารถ
๓. จัดทำแบบรายงานผลการประเมิน แบบรายงานสรุปผลการประเมิน และจัดส่งหน่วยงานการศึกษาดำเนินการประเมิน เพื่อรายงานต่อ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ต่อไป

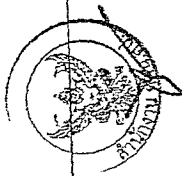
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุภัทร จำปาทอง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
แบบท้ายคำสั่ง อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สช. /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	หน่วยงานการศึกษา	ผู้ขอรับการประเมิน	ประธานกรรมการ (ผู้บริหารการศึกษา)	กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการ (ผู้บริหารสถานศึกษา)
๑	สำนักงาน กศน. จังหวัด ฉะเชิงเทรา	นายสมหมาย มั่งคั่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กศน.อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	นายเกรียงไกร อึ้งยงชาติ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด ชำนาญการพิเศษ สำนักงาน กศน.จังหวัดฉะเชิงเทรา	นายอนุชา พงษ์เกษม ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดเชี่ยวชาญ สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี	นางสาวพวงสุวรรณ พันธุ์มะม่วง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศน.อำเภอบ้านบึง สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี



ตัวอย่าง การประเมินด้านที่ ๒ สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
 ให้บันทึกร่องรอยด้วยลายมือกรรมการ

ตัวบ่งชี้	บันทึกหลักฐานร่องรอย ให้ระบุข้อมูล/สารสนเทศ/ หลักฐาน ที่สะท้อนความรู้ความสามารถ	ผลการประเมิน ให้วงกลมล้อมรอบตัวเลข ตามระดับคุณภาพที่สอดคล้องกับหลักฐานร่องรอยที่ บันทึกไว้
๓. การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ (๕ คะแนน) ดังนี้ - การเป็นวิทยากร - การเผยแพร่เอกสาร/สื่อ/นวัตกรรม - การให้ความร่วมมือด้านวิชาการและวิชาชีพ	ให้ท่านพิจารณาจากเอกสารหลักฐาน แหล่งข้อมูล ของผู้ขอรับการประเมิน เช่น ๑. หนังสือเชิญเป็นวิทยากร ๒. หนังสือขอบคุณหรือเกียรติบัตรจากหน่วยงานที่เชิญ ๓. บันทึกการให้การเผยแพร่/การบริการเอกสาร/สื่อ/นวัตกรรม ๔. หลักฐานการให้ความร่วมมือด้านวิชาการและวิชาชีพ ตัวอย่าง ถ้าท่านพิจารณาให้คะแนนระดับ ๓ ต้องระบุร่องรอยการตรวจสอบในช่องนี้ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ในช่องขวามือ ดังนี้ “ มีการให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพโดยการเป็นวิทยากร/การเผยแพร่เอกสาร/สื่อ/ นวัตกรรม/การให้ความร่วมมือด้านวิชาการ และวิชาชีพ ๓ เรื่องต่อปี ได้แก่ ๑. ๒. ๓. ” (เช่น เป็นวิทยากร เรื่องอะไร วันที่เท่าไร)	๔ มีการให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ โดยการเป็นวิทยากร/การเผยแพร่เอกสาร/สื่อ/ นวัตกรรม/การให้ความร่วมมือด้านวิชาการ และวิชาชีพ ๔ เรื่องต่อปี ๓ มีการให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ โดยการเป็นวิทยากร/การเผยแพร่เอกสาร/สื่อ/ นวัตกรรม/การให้ความร่วมมือด้านวิชาการ และวิชาชีพ ๓ เรื่องต่อปี ๒ มีการให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ โดยการเป็นวิทยากร/การเผยแพร่เอกสาร/สื่อ/ นวัตกรรม/การให้ความร่วมมือด้านวิชาการ และวิชาชีพ ๒ เรื่องต่อปี ๑ มีการให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ โดยการเป็นวิทยากร/การเผยแพร่เอกสาร/สื่อ/ นวัตกรรม/การให้ความร่วมมือด้านวิชาการ และวิชาชีพ ๑ เรื่องต่อปี