

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๒๔/๖๕๖๔



สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี

ต.เสม็ด อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี ๒๐๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกนักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. รุ่นที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน กศน. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๓๔/๓๕๘๔ จำนวน ๑ ฉบับ
ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
๒. คุณสมบัติของผู้ได้รับคัดเลือกเป็น “นักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. รุ่นที่ ๑”
จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบฟอร์มประวัตินักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เห็นชอบร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. และให้ส่งให้รัฐสภาพิจารณา โดยร่างพระราชบัญญัตินี้ได้กล่าว ได้ขยายบทบาทหน้าที่เดิมของสำนักงาน กศน. ให้ครอบคลุมทุกช่วงวัยและทุกรูปแบบการศึกษา และยังได้ยกฐานะของ สำนักงาน กศน. เป็น กรมส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อให้สามารถดำเนินการตามร่างพระราชบัญญัตินี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับการดำเนินการยกระดับส่วนราชการของสำนักงาน กศน. เป็น กรมส่งเสริมการเรียนรู้ มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรทุกระดับและการมีส่วนร่วมในการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ เพื่อการดำเนินการบรรลุเป้าหมายสำคัญดังกล่าวข้างต้น และมีการสร้างเครือข่ายในหน่วยงาน สำนักงาน กศน. โดยการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่มีศักยภาพสูงในการดำเนินการครั้งนี้ อันจะนำไปสู่ประสิทธิภาพและความเหมาะสมต่อไป สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี ขอความร่วมมือท่านดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “นักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. รุ่นที่ ๑” จำนวน ๑ คน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และส่งรายชื่อพร้อมแบบประวัติฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ มายังสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี ภายในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุชา พงษ์เกษม)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี

กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐-๓๘๒๘-๗๑๔๘, ๐-๓๘๒๗-๗๕๔๒

โทรสาร ๐-๓๘๒๗-๓๗๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cbi_nfedc@nfe.go.th

ด่วนมาก



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๓๔/๒๕๖๓

สำนักงาน กศน.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทพ. ๑๐๓๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

สำนักงาน กศน. จังหวัดชลบุรี

เลขที่รับ 1464

วันที่ 28 มิ.ย. 2564

เวลา 16.01 น.

มอบงานกลุ่ม

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทพ. ๑๐๓๐

☒ อำนวยการ

☐ ยุทธศาสตร์

☐ ส่งเสริมฯ นอกระบบ

☐ ส่งเสริมฯ ตามอัธยาศัย

☐ ส่งเสริมอาชีพ/เครือข่าย

☐ นิเทศติดตามประเมินผล

เรื่อง การคัดเลือกนักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. รุ่นที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/สถานศึกษาขึ้นตรง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คุณสมบัติของผู้ได้รับคัดเลือกเป็น "นักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน.

รุ่นที่ ๑" จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบฟอร์มประวัตินักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เห็นชอบร่างพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. และให้ส่งให้รัฐสภาพิจารณา โดยร่างพระราชบัญญัตินี้ได้ขยาย บทบาทหน้าที่เดิมของสำนักงาน กศน. ให้ครอบคลุมทุกช่วงวัยและทุกระดับการศึกษา และยังได้ ยกฐานะของ สำนักงาน กศน. เป็น กรมส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อให้สามารถดำเนินการตาม ร่างพระราชบัญญัตินี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับการดำเนินการยกระดับส่วนราชการ ของสำนักงาน กศน. เป็น กรมส่งเสริมการเรียนรู้ มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรทุกระดับและการมีส่วนร่วม ในการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ เพื่อดำเนินการบรรลุเป้าหมายสำคัญดังกล่าวข้างต้น ในการนี้ เพื่อดำเนินการบรรลุเป้าหมายสำคัญดังกล่าวข้างต้น และมีการสร้างเครือข่ายในหน่วยงาน สำนักงาน กศน. โดยการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่มีศักยภาพสูงในการร่วมดำเนินการครั้งนี้ อันจะนำไปสู่ ประสิทธิภาพและความเหมาะสมต่อไป สำนักงาน กศน. ขอให้ท่านดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ในสังกัดที่มีคุณสมบัติของผู้ได้รับคัดเลือกเป็น "นักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. รุ่นที่ ๑" จำนวนหน่วยงานละ ๑ คน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และส่งรายชื่อพร้อมแบบประวัติฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ มายังกลุ่มบริหารการเปลี่ยนแปลงฯ สำนักงาน กศน. ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี

ขอแสดงความนับถือ

☒ เพื่อโปรดทราบ/อนุมัติ

☒ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นควร.....

ลงนามในหนังสือคำสั่งเจ้าพนักงานศึกษา

ทุกแห่งในสังกัด

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุชีลา บุตรสนม)
กลุ่มบริหารการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากระบวนการ
กลุ่มงานโครงสร้างและพัฒนาระบบงาน

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๐๓๒ 29 มิ.ย. 2564

29 มิ.ย. 2564

ทศม/กทพ.แล้ว

65 มิ.ย. 64

(นายอนุชา พงษ์เกษม)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี

ประวัตินักบริหารการเปลี่ยนแปลง
สำนักงาน กศน.

ติดรูปถ่าย

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ - สกุล : อายุ ปี
วันที่/เดือน/ปีเกิด เบอร์โทรศัพท์
E-mail : ID Line :

ประวัติการทำงาน

เริ่มรับราชการวันที่ เดือน ปี อายุราชการ ปี
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง สังกัด

ผลงานที่ได้รับการยกย่อง หรือประสบความสำเร็จ หรือเป็นผลงานที่ภาคภูมิใจ (ไม่เกิน 3 รายการ)

ชื่อผลงาน	คำอธิบายรายละเอียดผลงาน (พอสังเขป)

ประวัติการศึกษา

สถานศึกษา	ตั้งแต่ - (เดือน/ปี)	วุฒิ (สาขาเอก)

ความสามารถเฉพาะ

ความถนัดในการทำงาน (3 อันดับแรก : อาทิ พัฒนาหลักสูตร ผลิตประเมินผล บริหารบุคคล กฎหมาย เป็นต้น)

อันดับที่	ความถนัดในการทำงาน
1	
2	
3	

ความสามารถพิเศษ

ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ

ภาษาอังกฤษ ☐ ดี ☐ ดีมาก ☐ ดีเยี่ยม

ภาษา ☐ ดี ☐ ดีมาก ☐ ดีเยี่ยม

ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี ☐ ดี ☐ ดีมาก ☐ ดีเยี่ยม

เป้าหมายในการปฏิบัติงานราชการ (โดยย่อ)

.....
.....



โปรดสแกน QR Code
เพื่อกรอกแบบประวัติ
ในระบบออนไลน์ด้วย

ลงชื่อ เจ้าของประวัติ
(.....)
...../...../.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริง
และยินดีให้การสนับสนุนข้าราชการรายนี้ในการพัฒนาตนเอง

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชา
(.....)
...../...../.....

คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น
“นักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. รุ่นที่ ๑”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน กศน. ได้มีหนังสือให้หน่วยงานคัดเลือกผู้คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “นักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. รุ่นที่ ๑” จึงได้กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

- (๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น และมีอายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔)
 - (๒) ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก – ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา
 - (๓) มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ) ที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ
 - (๔) มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีลักษณะของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน มีความกระตือรือร้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลง มีความต้องการแสวงหาความรู้และประสานสัมพันธ์ได้ดี
 - (๕) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ไม่มีประวัติเคยถูกดำเนินการทางวินัย
 - (๖) เป็นผู้มีความสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง
-