

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี



บันทึกข้อความ

กลุ่มเลขที่	1060
วันที่	17 มี.ค. 2564
เวลา	

ท/๐๖/๖4
13.05

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักอำนวยการ โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๑ ภายใน ๑๑๘๐

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๔๓๖๖

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน เลขาธิการองค์การหลัก รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ก.ค.ศ./เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน/เลขาธิการ กศน. ที่ปรึกษา/ผู้ช่วยปลัดกระทรวงศึกษาธิการ/หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ศธ./ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/ศูนย์/สำนักงาน/กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป./กลุ่มตรวจสอบภายใน สป./หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ.

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ว่าง ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐
๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผลการอาชีวศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๒
๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรอาชีวศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๔
๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการอาชีวศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๖

ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รายละเอียดดังประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

เรียน เลขาธิการ กศน.

ตรวจสอบ เพื่อโปรด ☒ ทราบ

☐ พิจารณา

☒ เห็นควรมอบ กษ.

(นายธนู ขวัญเดช)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

มอน กน.

(นางตรีนุช สุขสุเดช)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มเลขานุการกรม

(นายวรัท พงษ์ชาติวิบูล)

เลขธิการ กศน.
18 มี.ค. 2564

สำนักงาน กศน.	
รับที่	5197
วันที่	17 มี.ค. 2564
เวลา	๙.๕๙
☐ กอ.	☐ กท.
☐ กค.	☐ คว.
☐ กผ.	☐ คท.
☐ กพ.	☐ คณ.
☐ กศ.	☐ คว.
☐ กบ.	☐ คภ.
☐ กก.	☐ คท.
☐ กย.	☐



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้คณะกรรมการ
คัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง
กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนด
เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักอำนวยการ ๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผลการอาชีวศึกษา ๓) ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรอาชีวศึกษา ๔) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและ
พัฒนาการอาชีวศึกษา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

องค์ประกอบประเมิน

น้ำหนักคะแนน

๓๐

๑. ความรู้ความสามารถ

- ๑.๑ ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน
กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ
- ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับองค์กร พิจารณาจากการรับรู้
ความเคลื่อนไหว ปัญหา และโอกาสต่าง ๆ
ขององค์กร การติดตามข่าวสารต่าง ๆ และเหตุการณ์
ที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กร
- ๑.๓ ความรู้ความเข้าใจในภารกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้ง และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๔ ความรู้ความเข้าใจในงานการตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผล
- ๑.๕ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย ติดตาม
และแก้ไขปัญหา
- ๑.๖ ความรู้ความสามารถในการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา

๑.๗ ความรู้...

๓. เอกสารหมายเลข ๓

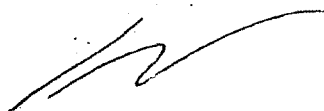
แบบแสดงผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จ ให้จัดทำไม่เกิน ๓ เรื่อง รวมกันไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A ๔ พิมพ์หน้าเดียว โดยให้ใช้อักษร THSarabun ขนาด ๑๖ Point ถ้าเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่รับพิจารณา

๔. เอกสารหมายเลข ๔

แบบแสดงตัวอย่างที่แสดงถึงความประพฤติกและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหารและคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ให้จัดทำไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ A ๔ โดยให้ใช้อักษร THSarabun ขนาด ๑๖ Point ถ้าเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่รับพิจารณา

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรวิทย์ สุระโคตร)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ