

ด่วนมาก

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๒๔/ว ๑๔๕



สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี  
ต.เสม็ด อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี ๒๐๐๐๐

๒

มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี ที่ ๐๕๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓  
จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สายงานการสอน จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการและแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)) จำนวน ๑ ชุด
๕. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ชุด
๖. แบบรายงานวันลาป่วย/ลากิจ และการมาสายของข้าราชการและลูกจ้างประจำ  
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี จะดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) จึงขอให้สถานศึกษา  
ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด ดังนี้

๑. ให้ท่านประเมินตนเองตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา (สายงานบริหารสถานศึกษา) พร้อมจัดทำเอกสารสรุปผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ เล่ม  
(ไม่เกิน ๓๐ หน้า) ตามข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

๒. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเมินตนเอง ตามแบบประเมินผล  
การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายงานการสอน) และให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา  
ประเมินในฐานะของผู้บังคับบัญชา

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก

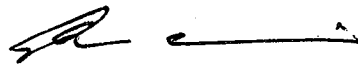
๓.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มีมติให้นำหลักเกณฑ์และแนวทางของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาบังคับใช้โดยอนุโลม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗

๓.๒ ลูกจ้างประจำให้ใช้ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และหลักเกณฑ์และวิธีประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

อนึ่ง เมื่อสถานศึกษาได้ดำเนินการแล้วขอให้จัดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๖ และสำเนาคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ พร้อมจัดส่งเอกสารสรุปผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ เล่ม (ไม่เกิน ๓๐ หน้า) สายงานบริหารสถานศึกษา มายังสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนุชา พงษ์เกษม)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี

กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐-๓๘๒๘-๗๑๔๘ ,

โทรสาร ๐-๓๘๒๗-๓๗๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [cbi\\_nfedc@nfe.go.th](mailto:cbi_nfedc@nfe.go.th)

หมายเหตุ : สิ่งที่ส่งมาด้วย (๒ - ๖) จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานท่าน



คำสั่งสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดชลบุรี

ที่ ๐๕๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

ด้วยสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี จะดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเป็นธรรม

อาศัยพระราชบัญญัติและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๗๒ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัดที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของแต่ละสถานศึกษา

ให้ผู้ประเมินปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่กำหนด ให้แล้วเสร็จพร้อมส่งแบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ และแบบรายงาน วันลาป่วย/ลากิจ และการมาสายของข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ ให้สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอนุชา พงษ์เกษม)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี